

WIN WITH WOMEN

Développer des
Partis Inclusifs du
XXIe Siècle
Assessment Tools



© Institut National Démocratique (NDI)
Site Web : www.ndi.org

Droits d'auteur © Institut national démocratique des Affaires internationales (NDI), novembre 2018.
Tous droits réservés. Des extraits de cet ouvrage peuvent être reproduits et/ou traduits pour des objectifs non commerciaux à condition que le NDI soit reconnu comme auteur du document et que l'organisation reçoive des exemplaires de toute traduction. Veuillez envoyer les demandes d'autorisation de publication à legal@ndi.org.

WIN WITH WOMEN:

**Développer des Partis Inclusifs du
XXIe Siècle
Assessment Tools**

Responsable technique :

Caroline Hubbard

Conseillère principale en genre du NDI

Win With Women Assessments: Guidelines for Conducting Secondary Data Collection

The purpose of secondary data collection is to better understand the established rules and procedures within parties. It involves a review of existing governing documents such as a written constitution, rules, or codes of conduct, and any available documentation on internal practices and the status of women in the political party, including the number of women members and women leaders. This establishes current facts about the levels of women's involvement of the party, and confirms existing policies or mechanisms that support or exclude them.

The researcher conducting the initial desk review should also look for statistics that indicate the status of women's empowerment and gender equality in the country on a wider level. Civil society groups, especially those focused on women's rights, may have important information about the socio-cultural barriers and norms in a country that influence women's ambitions and abilities to enter and participate in politics and political parties. These organizations (or even individual activists) may already have records, anecdotal evidence or other relevant information that can be useful to the practitioner administering the assessment. For example, statistics on the levels of violence against women in the country, past incidents of VAW-PP and the levels of women's participation within different parties may not always be publicly available; but civil society organizations often collect unofficial data that can be used instead. Additional reports or research documents shared by international organizations or academics on the status of women in the country can also be a source of information.

In some cases, country experts in the academic, diplomatic, development or other communities may be willing and available to share their perspectives via phone, Skype or other means. However, in general, conversations with individuals directly involved in politics are best conducted through face to face interviews, during which it is easier to establish a rapport, discuss sensitive issues, and read body language.

Ideally, such additional secondary data collection is completed in advance of the focus groups or interviews with party leaders so that it can be used to help guide the researcher to focus on particular topics or listen for specific information within the established set of questions.

TOOL 1: Situation des Femmes dans l'Évaluation des Partis Politiques—Membres Feminins

L'Institut National Démocratique lance un programme visant à étudier la situation et les besoins des femmes dans les partis politiques. La première étape de ce processus est une évaluation pour en savoir plus sur les expériences et les points de vue des membres du parti. Les informations recueillies au cours de l'évaluation serviront à guider le NDI et ses partenaires dans la création d'une feuille de route pour des projets visant à aider les partis politiques à devenir plus efficaces, et fourniront des conseils sur la manière d'adapter les pratiques et les politiques afin que les femmes soient davantage intégrées et soutenues par le parti même.

Instructions pour l'enquête

Les réponses à ces questions sont confidentielles et anonymes. Les réponses individuelles ne seront pas divulguées aux chefs de parti, membres, ni à d'autres individus ou groupes. Votre réponse est entièrement volontaire et aucune pénalité ne vous sera infligée. Il n'y a pas de "mauvaises" réponses à cette enquête ; vos réponses nous aideront à comprendre le fonctionnement de votre parti et à guider les discussions qui suivront. Nous apprécions vraiment votre opinion sur ce sujet et apprécions votre temps et votre contribution. Merci d'avance pour votre coopération.

1. Information général			
a. aQuel est ton sexe ?	___ Homme	___ Femme	___ Préfère ne pas ré-pondre
b. Quel est votre âge ?			
___ 0-19	___ 20-29	___ 30-39	___ 40-49
___ 50-59	___ 60-69	___ 70+	
c. Quel est le plus haut niveau de scolarité que vous avez atteint ?			
___ Primaire	___ Secondaire	___ Supérieur	___ Autre
d. Quelle est votre occupation principale ?			
e. Quel est le nom officiel de votre parti ?			
f. Quel est votre rôle dans le parti ?			
g. Avez-vous déjà été élu à un poste comme membre de votre parti ?	___ Oui	___ Non	
h. Si oui, quel est/était votre poste élu ?			

2. Histoire politique	
a. Depuis combien d'années êtes-vous active en politique ?	___ 0-1 ___ 1-3 ___ 5-10 ___ 10+
b. Avez-vous déjà fait partie ou occupé des postes de direction dans un autre parti ?	___ Oui ___ Non
c. Quelle était votre principale motivation pour rejoindre un parti politique ?	
d. Quelle était la principale voie vous ayant conduit en politique ?	___ Activité d'un parti politique ___ Participation à un conseil local ___ Participation à un syndicat ___ Participation au conseil régional ou à la législature ___ Liens familiaux ___ Participation à une organisation non gouvernementale ___ Activisme Communautaire ___ Autre chose : _____
e. Souhaitez-vous occuper une position de leader dans votre parti? (Si vous le faites déjà, aspirez-vous à occuper un poste différent ou plus élevé?)	___ Oui ___ Non

3. Quel est votre domaine d'expertise en politique ?

Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Santé
- ☐ La finance
- ☐ Défense / sécurité
- ☐ Éducation
- ☐ Affaires étrangères
- ☐ Transport
- ☐ Economie
- ☐ Droit
- ☐ Je n'ai pas d'expertise politique
- ☐ Autre chose : _____

4. Laquelle des compétences suivantes avez-vous besoin ou vous souhaiteriez que le parti fournisse ?

Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Compétences en campagne
- ☐ Analyse des politiques publiques
- ☐ Négociation et gestion des conflits
- ☐ Finances / budgets
- ☐ Communication efficace / communication avec les médias
- ☐ Mise en réseau / formation de coalitions
- ☐ Technologie / médias sociaux
- ☐ Leadership / gestion
- ☐ Aptitudes pour parler en public / débattre
- ☐ Autre chose : _____

5. Selon vous, quelles sont les plus importantes compétences ou capacités que les membres du parti peuvent apporter au parti?

6. Le parti offre-t-il une orientation ou l'opportunité de renforcement de capacités quand vous l'avez rejoint ?

☐ Oui

☐ Non

7. Est-ce que le parti continue d'offrir des formations ou d'autres opportunités pour que vous puissiez développer vos compétences?

☐ Oui

☐ Non

8. Le parti dispose-t-il de structures de soutien à la formation et de renforcement des capacités pour les femmes membres ou candidates?

Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Comité / bureau
- ☐ Aile féminine
- ☐ Programme de mentorat formel pour les jeunes femmes ou inexpérimentées
- ☐ Programme de mentorat informel pour les femmes jeunes ou inexpérimentées
- ☐ Programme de formation
- ☐ Appui financier
- ☐ Encouragement ou soutien vocal des dirigeants de parti
- ☐ Autre chose : _____

☐ Le parti ne dispose pas de structures de soutien

☐ Je ne sais pas

Si vous avez coché « non » ou « je ne sais pas » pour la question # 8, passez à la question # 9. Si vous avez répondu « oui » à l'une des catégories ci-dessus, veuillez répondre aux sous-questions suivantes:

a. Si le parti dispose de structures comme par exemples un comité / bureau / aile féminine, ce groupe est-il représenté dans la structure de direction du parti?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
b. Si oui, le groupe a-t-il des droits de vote spéciaux?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
c. Si oui, la direction du parti communique-t-elle directement avec le comité / le bureau / l'aile des femmes pour s'assurer que les priorités politiques des femmes sont prises en compte dans la plateforme du parti?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas

9. Le parti fournit-il un soutien institutionnel? Pour aider à équilibrer votre travail et vos obligations familiales?
<i>Veuillez cocher tout ce qui s'applique :</i> ☐ Garderies pendant les activités du parti ☐ Subvention pour la garde d'enfants pendant les activités du parti (par exemple, des événements de campagne, des réunions de parti ou d'autres fonctions de parti nécessitant votre présence) ☐ Permission d'amener vos enfants avec vous à des activités du parti ☐ Transport pour les activités du parti ☐ Subvention pour le transport dans le cadre des activités du parti ☐ Repas pendant les activités du parti ☐ Subvention pour les repas lors des activités de du parti ☐ Autre chose : _____
☐ Le parti ne fournit aucun appui institutionnel
☐ Je ne sais pas

10. Lesquels des services pensez-vous être le plus importants pour vous aider à gérer vos responsabilités envers votre travail, famille et votre parti?
<i>Veuillez cocher tout ce qui s'applique :</i> ☐ Garderies pendant les activités du parti ☐ Subvention pour la garde d'enfants pendant les activités du parti (par exemple, des événements de campagne, des réunions de parti ou d'autres fonctions de parti nécessitant votre présence) ☐ Permission d'amener vos enfants avec vous à des activités du parti ☐ Transport pour les activités du parti ☐ Subvention pour le transport dans le cadre des activités du parti ☐ Repas pendant les activités du parti ☐ Subvention pour les repas lors des activités de du parti ☐ Autre chose : _____

11. Existe-t-il des règles ou procédures dans le parti qui rendent plus difficile aux femmes de bien réussir ou qui les découragent d'accéder aux opportunités de développement des capacités ou de leadership dans le parti?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
Si vous avez répondu par "oui", veuillez indiquer les règles ou procédures en question:		

12. Existe-t-il des règles ou procédures dans le parti qui sont particulièrement utile pour les femmes, ou qui aident les femmes à se sentir plus en confiance /de développer leurs capacités?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
Si vous avez répondu par "oui", veuillez indiquer les règles ou procédures en question:		

13. Existe-t-il des hommes dans le parti auxquels vous pourriez demander un appui sur des questions de politique ou autres objectifs politiques ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
14. Pensez-vous qu'il y a des hommes dans le parti qui sont défenseurs du leadership des femmes ou pour l'égalité des sexes ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
15. Pensez-vous que vous avez accès aux dirigeants du parti et que vos préoccupations et avis sont prise en compte par la direction du parti?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
16. Le parti consulte-t-il les femmes membres pour s'assurer qu'elles jouent un rôle égal dans les procédures, la politique et la direction du parti ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
17. Le parti maintient-il une base de données actualisée/des liste de femmes qualifiées pour les postes élus/de nomination à différents niveaux du gouvernement ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
18. Le parti dispose-t-il d'un comité chargé de l'égalité des chances qui surveille et met en œuvre les règlements pour le traitement égal des hommes et des femmes?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
19. Does the party promote positive images of women politicians when developing messages to the media?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas

20. La politique du parti peut être controversée et il existe différentes idées sur ce qui est acceptable dans le « jeu de la politique ». Pensez-vous qu'il est acceptable que des membres ou des dirigeants du parti adoptent le comportement suivant dans certaines situations ?			
	Oui, acceptable	Acceptable dans certaines circonstances	Non acceptable
a. Disqualifier le candidat d'un parti à un poste élu ou à un poste de direction en fonction de ses attributs physiques et de ses vêtements			
b. Diffamer ou diffuser de fausses informations sur un adversaire dans les médias			
c. Diffuser des images altérées d'un rival politique			
d. Menacer un collègue de votre parti politique pour le persuader ou le contraindre à changer de position politique ou à voter			
e. Retenir les ressources des autres membres du parti			

f. Éteindre le microphone ou quitter la salle lorsqu'un membre du parti parle			
g. Utiliser les médias sociaux pour harceler ou diffuser anonymement de fausses informations sur un membre de votre parti cherchant à obtenir la direction d'un parti ou sa nomination			
h. Demander ou contraindre des actes sexuels d'autres membres du parti			
i. Marginaliser des membres du parti des réunions ou prises de décisions sur la base de leur sexe			

21. Croyez-vous que la direction du parti a la responsabilité (légal, éthique, etc.) d'empêcher ou d'arrêter le harcèlement, la violence physique ou sexuelle, les menaces ou la coercition au sein du parti ?

☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
------------------------------	------------------------------	---

22. Le parti a-t-il des directives en place pour réglementer le comportement entre ses membres (Par exemple, il pourrait s'agir d'un règlement interdisant aux membres de se harceler ou de s'attaquer physiquement ou verbalement les uns aux autres)?

☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
------------------------------	------------------------------	---

23. Avez-vous déjà vécu l'une des situations suivantes dans l'exercice de vos fonctions de parti politique ?

Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Tentative de meurtre
- ☐ Assaut ou agression (coups de poing, coups, frappes, agressions, bousculades, etc.)
- ☐ Viol / rapports sexuels non désirés
- ☐ Exploitation sexuelle
- ☐ Harcèlement sexuel
- ☐ Contact sexuel non désiré
- ☐ Attaques par diffamation / calomnie / caractère
- ☐ Harcèlement des médias
- ☐ Harcèlement en ligne (par exemple, sur les médias sociaux)
- ☐ Insultes assimilant la participation politique des femmes à des pratiques immorales
- ☐ Discours de haine
- ☐ Menaces
- ☐ Fausses accusations
- ☐ Intimidation ou chantage
- ☐ Menaces envoyées en ligne (par exemple, sur les médias sociaux)
- ☐ Fausse évaluation de l'environnement (p. Ex. : Quelqu'un vous dit que c'était sans danger ou dangereux alors que ce n'était pas le cas)
- ☐ Utiliser de l'argent ou d'autres ressources pour vous contrôler
- ☐ Refus ou retard dans la fourniture des ressources financières disponibles aux hommes
- ☐ Dommages matériels commis contre vous
- ☐ Autre chose : _____

☐ Non, je n'ai jamais vécu aucune de ces situations

☐ Je ne sais pas

Si vous avez coché « Non, je n'ai jamais vécu aucune de ces situations » ou « je ne sais pas » pour la question # 23, passez directement à la question# 24. Si vous avez répondu « Oui » à l'une des catégories ci-dessus, veuillez répondre aux sous-questions suivantes :

23A. Avez-vous déjà vécu l'une des situations énumérées à la question #23 ? Si oui, lequel des postes ou rôles suivants occupiez-vous lorsque l'incident s'est produit ?

Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Membre du parti / bénévole
- ☐ Membre d'une aile féminine affiliée à un parti
- ☐ Membre du parti ayant une position officielle.
- ☐ Membre du parti à la recherche de nomination
- ☐ Candidat du parti
- ☐ Élu(e) ou autre autorité politique désignée.
- ☐ Autre chose : _____

23B. Si oui, qui a commis l'incident contre vous ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

	Homme	Femme	Les deux
a. Membre de la famille			
b. Membre de votre propre parti politique			
c. Dirigeant de votre propre parti politique			
d. Autorité élue de votre propre parti politique			
e. Autre : _____			

23C. Si oui, à qui avez-vous raconté ou signalé l'incident ?

Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Personne
- ☐ Membres de la famille
- ☐ Police
- ☐ Organisations de femmes
- ☐ Une femme membre du parti qui n'est pas en position d'autorité
- ☐ Un autre membre homme du parti qui n'est pas en position d'autorité
- ☐ Une autorité compétente au sein de mon parti. Veuillez spécifier le nom de l'autorité ou de la position de la personne à qui vous l'avez signalé : _____
- ☐ Autre chose : _____

23D. Si vous avez choisi de signaler l'incident survenu, y a-t-il eu des conséquences pour le ou les auteurs ?

Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Il n'y a eu aucune conséquence pour l'auteur ou les auteurs
- ☐ L'auteur a été réprimandé en privé
- ☐ L'auteur a été réprimandé en public
- ☐ L'auteur a été expulsé du parti
- ☐ L'auteur a dû s'excuser.
- ☐ L'auteur a perdu sa position ou son influence ou a été mis au ban du parti
- ☐ L'auteur a été sanctionné
- ☐ Cela a provoqué une couverture négative de l'agresseur par les médias, notamment les médias en ligne, sociaux, radiophoniques, télévisés et / ou imprimés
- ☐ Autre chose : _____

24. Croyez-vous que les lois existantes sont suffisantes pour lutter contre la violence contre les femmes en politique, y compris toute violence au sein des partis politiques ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
25. Existe-t-il des mécanismes de parti garantissant aux candidatures féminines d'être présentées par le parti ou permettant d'assurer un équilibre entre les candidats hommes et femmes ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
26. Le parti offre-t-il le même soutien financier aux candidates qu'aux hommes candidats ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
27. Existe-t-il de mécanismes au plan national ou au niveau du parti fournissant un certain pourcentage de financement ou de ressources aux femmes candidates ou pour développer la capacité des femmes membres?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
28. Existe-t-il un mandat ou des procédures du parti pour accroître la représentation des femmes à tous les niveaux au sein du parti?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
a. Si oui, ces stratégies sont-elles mises en pratique?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
29. Actuellement, les femmes élues du parti sont-elles chefs de comités, de caucus ou d'autres groupes législatifs ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
30. Le parti tient-il compte du genre lorsqu'il examine des candidats à des postes gouvernementaux de haut niveau ou au sein d'un cabinet ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
31. Le parti encourage-t-il ses membres élus à participer aux organes législatifs ou gouvernementaux existants, tels que le caucus des femmes ou le comité pour l'égalité des sexes ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
32. 32. Le parti soutient-il une législation qui répond aux besoins et aux préoccupations des élec-trices ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas

Merci beaucoup pour votre participation à cette enquête.

TOOL 1: Situation des Femmes dans l'Évaluation des Partis Politiques—Membres Masculins

L'Institut National Démocratique lance un programme visant à étudier la situation et les besoins des femmes dans les partis politiques. La première étape de ce processus est une évaluation pour en savoir plus sur les expériences et les points de vue des membres du parti. Les informations recueillies au cours de l'évaluation serviront à guider le NDI et ses partenaires dans la création d'une feuille de route pour des projets visant à aider les partis politiques à devenir plus efficaces, et fourniront des conseils sur la manière d'adapter les pratiques et les politiques afin que les femmes soient davantage intégrées et soutenues par le parti même.

Instructions pour l'enquête

Les réponses à ces questions sont confidentielles et anonymes. Les réponses individuelles ne seront pas divulguées aux chefs de parti, membres, ni à d'autres individus ou groupes. Votre réponse est entièrement volontaire et aucune pénalité ne vous sera infligée. Il n'y a pas de "mauvaises" réponses à cette enquête ; vos réponses nous aideront à comprendre le fonctionnement de votre parti et à guider les discussions qui suivront. Nous apprécions vraiment votre opinion sur ce sujet et apprécions votre temps et votre contribution. Merci d'avance pour votre coopération.

1. Information général						
a. aQuel est ton sexe ?		☐ Homme		☐ Femme		☐ Préfère ne pas ré-pondre
b. Quel est votre âge ?						
☐ 0-19	☐ 20-29	☐ 30-39	☐ 40-49	☐ 50-59	☐ 60-69	☐ 70+
c. Quel est le plus haut niveau de scolarité que vous avez atteint ?						
☐ Primaire		☐ Secondaire		☐ Supérieur		☐ Autre
d. Quelle est votre occupation principale ?						
e. Quel est le nom officiel de votre parti ?						
f. Quel est votre rôle dans le parti ?						
g. Avez-vous déjà été élu à un poste comme membre de votre parti ?				☐ Oui		☐ Non
h. Si oui, quel est/était votre poste élu ?						

2. Histoire politique	
a. Depuis combien d'années êtes-vous active en politique ? ☐ 0-1 ☐ 1-3 ☐ 5-10 ☐ 10+	
b. Avez-vous déjà fait partie ou occupé des postes de direction dans un autre parti ?	☐ Oui ☐ Non
c. Quelle était votre principale motivation pour rejoindre un parti politique ?	
d. Quelle était la principale voie vous ayant conduit en politique ?	☐ Activité d'un parti politique ☐ Participation à un conseil local ☐ Participation à un syndicat ☐ Participation au conseil régional ou à la législature ☐ Liens familiaux ☐ Participation à une organisation non gouvernementale ☐ Activisme communautaire ☐ Autre chose : _____

3. Quel est votre domaine d'expertise en politique ?

Veillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Santé
- ☐ La finance
- ☐ Défense / sécurité
- ☐ Éducation
- ☐ Affaires étrangères
- ☐ Transport
- ☐ Economie
- ☐ Droit
- ☐ Je n'ai pas d'expertise politique
- ☐ Autre chose : _____

4. Lequel des services suivants serait le plus utile à être fourni par le parti pour vous aider dans la gestion de vos responsabilités professionnelles et familiales, tout en vous permettant de mieux servir le parti ?

Veillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Garderies pendant les activités du parti
- ☐ Subvention pour la garde d'enfants pendant les activités du parti (par exemple, des événements de campagne, des réunions de parti ou d'autres fonctions de parti nécessitant votre présence)
- ☐ Permission d'emmener vos enfants à des activités du parti
- ☐ Transport pour se rendre aux activités du parti
- ☐ Subvention pour le transport pour se rendre aux activités du parti
- ☐ Repas pendant les activités du parti
- ☐ Subvention pour les repas pendant les activités du parti
- ☐ Autre chose : _____

5. Le parti a-t-il un comité ou un bureau se focalisant sur la capacité et la formation des membres ?

☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
------------------------------	------------------------------	---

6. Le parti offre-t-il un soutien particulier aux femmes à la recherche d'opportunités de formation ?

☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
------------------------------	------------------------------	---

7. Le parti organise-t-il une formation pour les membres ou les candidates sur les problèmes des femmes ou la sensibilité au genre ?

☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
------------------------------	------------------------------	---

8. Selon vous, sur quels sujets les femmes sont-elles les mieux placées pour diriger les politiques ou les décisions ?

Veillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Santé
- ☐ La finance
- ☐ Défense / sécurité
- ☐ famille et enfants
- ☐ Éducation
- ☐ Affaires étrangères
- ☐ Transport
- ☐ Les problèmes des femmes
- ☐ Économie
- ☐ Droit
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ Autre chose : _____

9. Pensez-vous que les femmes devraient avoir un leadership égal dans un parti politique ?		
___ Oui	___ Non	___ Je ne sais pas

10. Avez-vous de bonnes relations avec les femmes membres de votre parti ?		
___ Oui	___ Non	___ Je ne sais pas

11. Pensez-vous que les hommes de votre parti et aux postes élus défendent adéquatement les intérêts et les problèmes des femmes ?		
___ Oui	___ Non	___ Je ne sais pas

12. La politique du parti peut être controversée et il existe différentes idées sur ce qui est acceptable dans le « jeu de la politique ». Pensez-vous qu'il est acceptable que des membres ou des dirigeants du parti adoptent le comportement suivant dans certaines situations ?			
	Oui, acceptable	Acceptable dans certaines circonstances	Non-acceptable
a. Disqualifier le candidat d'un parti à un poste élu ou à un poste de direction en fonction de ses attributs physiques et de ses vêtements			
b. Diffamer ou diffuser de fausses informations sur un adversaire dans les médias			
c. Diffuser des images altérées d'un rival politique			
d. Menacer un collègue de votre parti politique pour le persuader ou le contraindre à changer de position politique ou à voter			
e. Retenir les ressources des autres membres du parti			
f. Éteindre le microphone ou quitter la salle lorsqu'un membre du parti parle			
g. Utiliser les médias sociaux pour harceler ou diffuser anonymement de fausses informations sur un membre de votre parti cherchant à obtenir la direction d'un parti ou sa nomination			
h. Demander ou contraindre des actes sexuels d'autres membres du parti			
i. Marginaliser des membres du parti des réunions ou prises de décisions sur la base de leur sexe			

13. Avez-vous déjà participé à l'une des situations ci-dessus ?		
___ Oui	___ Non	___ Je ne sais pas

13A. Si vous avez répondu Oui, quelle était votre raison ?

13B. Si vous avez répondu Oui à la question #13, croyez-vous que ce fut une forme de violence ?		
___ Oui	___ Non	___ Je ne sais pas

14. Croyez-vous que la direction du parti a la responsabilité de prévenir ou de mettre fin au harcèlement, à la violence physique ou sexuelle et aux menaces ou à la contrainte exercées au sein du parti?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
15. Croyez-vous que les lois existantes sont suffisantes pour lutter contre la violence contre les femmes en politique, y compris toute violence au sein des partis politiques ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
16. Le parti a-t-il des directives en place pour réglementer le comportement entre ses membres ? (Par exemple, il pourrait s'agir d'un règlement interdisant aux membres de se harceler ou de s'attaquer physiquement ou verbalement les uns aux autres.)		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
17. Le parti tient-il à jour une base de données / des listes de femmes qualifiées pour des postes politiques élus / nommées à différents niveaux du gouvernement ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
18. Le parti dispose-t-il d'un comité pour l'égalité des chances surveillant et mettant en œuvre les réglementations en matière d'égalité de traitement entre hommes et femmes ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
19. Le parti promeut-il des images positives des femmes politiques lors de l'élaboration de messages aux médias ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
20. Existe-t-il des mécanismes de parti garantissant aux candidatures féminines d'être présentées par le parti ou permettant d'assurer un équilibre entre les candidats hommes et femmes ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
21. Le parti dispose-t-il de mécanismes ou de pratiques visant spécifiquement à recruter des femmes pour se porter candidates ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
22. En vertu de mécanismes nationaux ou de partis, le parti est-il tenu de fournir un certain pourcentage de financement ou de ressources aux candidates ou de renforcer les capacités de leurs membres féminins ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
23. Le parti offre-t-il le même soutien financier aux candidates qu'aux hommes candidats ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
24. Existe-t-il un mandat ou des procédures permettant au parti d'accroître la représentation des femmes à tous les niveaux du parti ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
a. Si oui, ces stratégies sont-elles pratiquées ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
25. Y a-t-il une aile, une commission ou une branche féminine dans le parti ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas

Si vous avez coché « Non » ou « Je ne sais pas » à la question 25, passez à la question 26. Si vous avez répondu « Oui » à l'une des catégories ci-dessus, veuillez répondre aux sous-questions suivantes :

a. Si oui, le groupe est-il représenté dans la structure de direction du parti ?		
Oui	Non	Je ne sais pas
b. Si oui, le groupe a-t-il des droits de vote spéciaux ?		
Oui	Non	Je ne sais pas
c. Si oui, la direction du parti communique-t-elle directement avec la structure des femmes pour s'assurer que les priorités politiques des femmes sont reflétées dans la plateforme du parti ?		
Oui	Non	Je ne sais pas
26. Actuellement, les femmes élues du parti sont-elles chefs de comités, de caucus ou d'autres groupes législatifs ?		
Oui	Non	Je ne sais pas
27. Le parti tient-il compte du genre lorsqu'il examine des candidats à des postes gouvernementaux de haut niveau ou au sein d'un cabinet ?		
Oui	Non	Je ne sais pas
28. Le parti encourage-t-il ses membres élus à participer aux organes législatifs ou gouvernementaux existants, tels que le caucus des femmes ou le comité pour l'égalité des sexes ?		
Oui	Non	Je ne sais pas
29. Le parti soutient-il une législation qui répond aux besoins et aux préoccupations des électrices ?		
Oui	Non	Je ne sais pas

Merci beaucoup pour votre participation à cette enquête.

TOOL 1: Violence à l'égard des Femmes dans les Partis Politiques—Membres Feminins

L'Institut National Démocratique lance un programme visant à étudier la situation et les besoins des femmes dans les partis politiques. La première étape de ce processus est une évaluation pour en savoir plus sur les expériences et les points de vue des membres du parti. Les informations recueillies au cours de l'évaluation serviront à guider le NDI et ses partenaires dans la création d'une feuille de route pour des projets visant à aider les partis politiques à devenir plus efficaces, et fourniront des conseils sur la manière d'adapter les pratiques et les politiques afin que les femmes soient davantage intégrées et soutenues par le parti même.

Instructions pour l'enquête

Les réponses à ces questions sont confidentielles et anonymes. Les réponses individuelles ne seront pas divulguées aux chefs de parti, membres, ni à d'autres individus ou groupes. Votre réponse est entièrement volontaire et aucune pénalité ne vous sera infligée. Il n'y a pas de "mauvaises" réponses à cette enquête ; vos réponses nous aideront à comprendre le fonctionnement de votre parti et à guider les discussions qui suivront. Nous apprécions vraiment votre opinion sur ce sujet et apprécions votre temps et votre contribution. Merci d'avance pour votre coopération.

1. General Information						
a. Quel est ton sexe ?		☐ Homme	☐ Femme	☐ Préfère ne pas répondre		
b. Quel est votre âge ?						
☐ 0-19	☐ 20-29	☐ 30-39	☐ 40-49	☐ 50-59	☐ 60-69	☐ 70+
c. Quel est le nom officiel de votre parti ?						
d. Quel est votre rôle dans le parti ?						
e. Avez-vous déjà été élu à un poste comme membre de votre parti ?		☐ Oui		☐ Non		
f. Si oui, quel est/était votre poste élu ?						

2. Quels mots décrivent le mieux votre expérience dans votre parti politique ?
<i>Veuillez sélectionner tout ce qui s'applique :</i> ☐ Accueillant ☐ Favorable ☐ Compétitif ☐ Confrontation ☐ Hostile ☐ Agressif ☐ Violent ☐ Dangereux ☐ Autre chose : _____

3. Y a-t-il eu des moments où vous avez rencontré des obstacles ou des défis à votre capacité à gravir les échelons hiérarchiques au sein de votre parti ? Si oui de quoi s'agit-il ?

☐ Je ne fais face à aucun obstacle ou défi

☐ Oui, j'ai rencontré des obstacles ou des défis :

Veillez cocher tout ce qui s'applique :

☐ Manque de temps ou de ressources financières

☐ Manque de soutien de la part des chefs de parti ou d'autres membres du parti

☐ Manque de soutien de la famille

☐ Je n'ai pas assez de capacité, de formation ou d'éducation

☐ Autre chose : _____

4. Selon vous, comment les femmes sont-elles généralement promues ou occupent-elles des postes de direction au sein de votre parti ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

☐ basé sur le mérite

☐ en fonction de leurs relations ou de leur famille

☐ Parce qu'ils offrent des faveurs sexuelles

☐ Parce qu'ils ont mené une bonne campagne

☐ Parce qu'ils sont des femmes

☐ Parce qu'il y a une exigence légale ou un quota pour les femmes

☐ parce qu'ils paient des pots de vin

☐ Les femmes ne sont pas promues ou se voient proposer des rôles de leadership au sein de mon parti

☐ Autre chose : _____

5. Le parti a-t-il des directives en place pour réglementer le comportement entre ses membres ? (Par exemple, il pourrait s'agir d'un règlement interdisant aux membres de s'attaquer physiquement ou verbalement)

☐ De tels mécanismes n'existent pas

☐ Oui, des mécanismes existent dans mon parti

☐ Je ne sais pas

Si vous avez coché « Non » ou «je ne sais pas » à la question #5, passez directement à la question# 6.
Si vous avez répondu Oui, veuillez répondre aux questions suivantes :

5A. Lequel des mécanismes suivants existe-t-il ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

☐ Directives volontaires

☐ Règles, procédures et / ou règlements du parti

☐ Code de conduite interne

☐ Autre chose : _____

5B. S'il existe des mécanismes, à quelle fréquence sont-ils utilisés ou pratiqués ?

☐ Toujours

☐ Quelquefois

☐ Jamais

5C. S'il existe des mécanismes, dans quelle mesure sont-ils accessibles, utiles ou efficaces ?

☐ Entièrement

☐ Modérément

☐ Un peu

☐ Pas du tout

6. La politique de parti peut être controversée et il existe différentes idées sur ce qui est acceptable dans le « jeu de la politique ». Pensez-vous qu'il est acceptable que des membres ou des dirigeants du parti adoptent le comportement suivant dans certaines situations ?

	Oui, acceptable	Acceptable dans certaines circonstances	Non-acceptable
a. Disqualifier le candidat d'un parti à un poste élu ou à un poste de direction en fonction de ses attributs physiques et de ses vêtements			
b. Diffamer ou diffuser de fausses informations sur un adversaire dans les médias			
c. Diffuser des images altérées d'un rival politique			
d. Menacer un collègue de votre parti politique pour le persuader ou le contraindre à changer de position politique ou à voter			
e. Retenir les ressources des autres membres du parti			
f. Éteindre le microphone ou quitter la salle lorsqu'un membre du parti parle			
g. Utiliser les médias sociaux pour harceler ou diffuser anonymement de fausses informations sur un membre de votre parti cherchant à obtenir la direction d'un parti ou sa nomination			
h. Demander ou contraindre des actes sexuels d'autres membres du parti			
i. Marginaliser des membres du parti des réunions ou prises de décisions sur la base de leur sexe			
j. Éteindre le microphone ou quitter la salle lorsqu'un membre du parti parle			

7. Croyez-vous que la direction du parti a la responsabilité (légale, éthique ou autre) d'empêcher ou d'arrêter le harcèlement, la violence physique ou sexuelle, les menaces ou la coercition au sein du parti ?

___ Oui	___ Non	___ Je ne sais pas
---------	---------	--------------------

**8. Avez-vous déjà vécu l'une des situations suivantes dans l'exercice de vos fonctions de parti politique ?
Veuillez cocher tout ce qui s'applique.**

- ☐ Tentative de meurtre
- ☐ Assaut ou agression (coups de poing, coups, frappes, agressions, bousculades, etc.)
- ☐ Viol / rapports sexuels non désirés
- ☐ Exploitation sexuelle
- ☐ Harcèlement sexuel
- ☐ Contact sexuel non désiré
- ☐ Attaques par diffamation / calomnie / caractère
- ☐ Harcèlement des médias
- ☐ Harcèlement en ligne (par exemple, sur les médias sociaux)
- ☐ Insultes assimilant la participation politique des femmes à des pratiques immorales
- ☐ Discours de haine
- ☐ Menaces
- ☐ Fausses accusations
- ☐ Intimidation ou chantage
- ☐ Menaces envoyées en ligne (par exemple, sur les médias sociaux)
- ☐ Fausse évaluation de l'environnement (p. Ex. : Quelqu'un vous dit que c'était sans danger ou dangereux alors que ce n'était pas le cas)
- ☐ Utiliser de l'argent ou d'autres ressources pour vous contrôler
- ☐ Refus ou retard dans la fourniture des ressources financières disponibles aux hommes
- ☐ Dommages matériels commis contre vous
- ☐ Autre chose : _____

☐ Non, je n'ai jamais vécu aucune de ces situations

☐ Je ne sais pas

9. Avez-vous déjà vu quelqu'un dans votre parti utiliser la violence ou la menace de violence contre un autre membre de votre parti politique pour le contrôler ou le persuader ?

☐ Oui

☐ Non

☐ Je ne sais pas

Si vous avez répondu oui, quelle a été selon vous la cause de l'incident ?

Si vous avez coché « Non » ou « je ne sais pas » pour la question # 8, passez directement à la question# 11. Si vous avez répondu « Oui » à l'une des catégories ci-dessus, veuillez répondre aux sous-questions suivantes :

9A. Avez-vous déjà vécu l'une des situations énumérées à la question #8 ? Si oui, lequel des postes ou rôles suivants occupiez-vous lorsque l'incident s'est produit ?

Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Membre du parti / bénévole
- ☐ Membre d'une aile féminine affiliée à un parti
- ☐ Membre du parti ayant une position officielle
- ☐ Membre du parti à la recherche de nomination
- ☐ Candidat du parti
- ☐ Élu ou autre autorité politique désignée
- ☐ Autre chose : _____

9B. Veuillez préciser le niveau de gouvernement territorial dans lequel vous travailliez au moment de l'incident.

☐ Municipal	☐ Régional	☐ National	Autre :
------------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	---------

9C. Si oui, qui a commis l'incident contre vous ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

	Homme	Femme	Les deux
a. Membre de la famille			
b. Membre de votre propre parti politique			
c. Dirigeant de votre propre parti politique			
d. Autorité élue de votre propre parti politique			

9D. Veuillez préciser le niveau de gouvernement territorial dans lequel l'auteur travaillait au moment des faits.

☐ Municipal	☐ Régional	☐ National	Autre :
------------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	---------

9E. Si oui, quand avez-vous vécu l'incident ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Nomination ou période de campagne pour les postes de parti ou de candidat
☐ Juste après la campagne lorsque le Parlement siège
☐ Session parlementaire
☐ Au cours d'une réunion ou d'un événement interne
☐ Lors d'une soirée publique
☐ Pendant une manifestation
☐ Au cours d'un conflit violent sans rapport avec le pays
☐ Autre chose : _____

9F. Si oui, où avez-vous vécu l'incident ?

- ☐ Au siège du parti national
☐ Aux bureaux régionaux / locaux du parti / municipaux
☐ Dans ma maison
☐ En session parlementaire / municipale ou au siège du parlement / de la municipalité
☐ Autre chose : _____

9G. Si oui, à qui avez-vous raconté ou signalé l'incident ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Personne
☐ Membres de la famille
☐ Police
☐ Organisations de femmes
☐ Une femme membre du parti qui n'est pas en position d'autorité
☐ Un autre membre du parti qui n'est pas en position d'autorité
☐ Une autorité compétente au sein de mon parti
☐ Autre chose : _____

9H. Si vous avez choisi de signaler l'incident survenu, y a-t-il eu des conséquences pour le ou les auteurs ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Il n'y a eu aucune conséquence pour l'auteur ou les auteurs
- ☐ L'auteur a été réprimandé en privé
- ☐ L'auteur a été réprimandé en public
- ☐ L'auteur a été expulsé du parti
- ☐ L'auteur a dû s'excuser.
- ☐ L'auteur a perdu sa position ou son influence ou a été mis au ban du parti
- ☐ L'auteur a été sanctionné
- ☐ Cela a provoqué une couverture négative de l'agresseur par les médias, notamment les médias en ligne, sociaux, radiophoniques, télévisés et / ou imprimés
- ☐ Autre chose : _____

9I. Si la personne a été sanctionnée, veuillez préciser le mécanisme / bureau / la personne qui a imposé la sanction et le type de sanction :

9J. Si vous avez choisi de signaler l'incident survenu, y a-t-il eu des conséquences pour vous parce que vous l'avez signalé ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Je n'ai pas eu de conséquences
- ☐ J'ai été expulsé du parti
- ☐ J'ai perdu mon poste, mon prestige ou mes ressources financières
- ☐ J'ai perdu la nomination
- ☐ J'ai été ostracisé par les membres du parti et les dirigeants
- ☐ J'ai été victime d'actes de violence supplémentaires ou accrus
- ☐ J'ai été couvert de manière négative par les médias, y compris les médias en ligne, sociaux, radiophoniques, télévisés et / ou imprimés
- ☐ Autre chose : _____

9K. Si vous avez choisi de signaler l'incident que vous avez vécu, êtes-vous personnellement satisfait de la manière dont votre cas a été traité et résolu après l'avoir signalé ?

☐ Oui

☐ Non

9L. Si vous n'avez pas choisi de signaler ou de parler à qui que ce soit de l'incident que vous avez vécu, quelle était la raison principale pour laquelle vous n'avez pas signalé l'incident ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Je ne pensais pas que l'incident était une forme de violence
- ☐ Je ne pensais pas que l'incident était contraire aux règles d'un parti ou que c'était normal pour mon parti ou dans le « jeu de la politique »
- ☐ Parce que ce serait honteux pour moi si je le rapportais
- ☐ Parce que quand d'autres membres du parti ont signalé de tels incidents, ils ont été punis et non l'auteur
- ☐ Parce que le problème a été résolu
- ☐ Parce que je n'ai eu aucun témoin
- ☐ Par crainte de menaces ou de représailles contre moi et / ou ma famille
- ☐ De peur que les responsables soient punis
- ☐ Parce que les responsables m'ont menacé
- ☐ Parce que je connais ou j'ai des liens de parenté avec les responsables
- ☐ Parce que dans mon parti ou mon pays, je ne connais aucun moyen de signaler ce type de comportement
- ☐ Autre chose : _____

9M. L'expérience d'un des incidents énumérés à la question # 9 a-t-elle affecté votre motivation à participer à la vie politique ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Cela ne m'a pas affecté
☐ Cela m'a amené à envisager de quitter la politique ou mon parti politique
☐ Cela m'a fait quitter mon parti politique
☐ Cela m'a découragé d'exprimer mon point de vue politique en public
☐ Cela m'a amené à refuser des promotions, des nominations et / ou des postes de direction
☐ Cela m'a amené à décourager d'autres femmes de participer à la vie politique
☐ Cela m'a amené à décourager d'autres femmes de rejoindre mon parti
☐ Autre chose : _____

9N. Y a-t-il eu des témoins de l'un des incidents que vous avez vécus ?

☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
------------------------------	------------------------------	---

9O. S'il y avait des témoins, ont-ils essayé d'intervenir ou de vous aider ?

☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
------------------------------	------------------------------	---

10. Depuis votre entrée en politique, combien de fois avez-vous vécu l'une des situations décrites à la question n # 9 ?

☐ Beaucoup de fois	☐ Quelquefois	☐ Rarement	☐ Jamais
---	--------------------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

11I. Diriez-vous que l'un des actes suivants se produit au sein de votre parti politique ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Violence physique
☐ Harcèlement sexuel
☐ Attaques psychologiques
☐ Menaces ou contrainte
☐ Violence économique
☐ Autre chose : _____

☐ Je ne sais pas

☐ Aucun de ces actes ne se produisent

12. Pensez-vous que les femmes sont plus susceptibles que les hommes de subir du harcèlement, des agressions, de l'intimidation et / ou d'autres formes de violence dans le parti ?

☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
------------------------------	------------------------------	---

13. Pensez-vous que si un membre du parti a plus de pouvoir, cela le rend moins vulnérable au harcèlement, aux agressions, à l'intimidation et / ou à d'autres formes de violence dans le parti ?

☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
------------------------------	------------------------------	---

14. Si vous avez déjà été victime de violences liées à votre activisme politique ou à votre vie politique, seriez-vous disposée à

	Pas du tout disposé	Un peu disposé	Très dispo-sée
a. Demander le soutien d'une autorité de votre parti			
b. Demander l'aide de la police ou d'une autorité municipale extérieure à votre parti.			
c. Demander le soutien d'une autre organisation			
d. Signaler le cas aux médias			
e. Participer aux procédures judiciaires			
f. Prendre une autre action non mentionnée cidessus			

Merci beaucoup pour votre participation à cette enquête.

✓ TOOL 1: Violence à l'égard des Femmes dans les Partis Politiques— Membres Masculins

L'Institut National Démocratique lance un programme visant à étudier la situation et les besoins des femmes dans les partis politiques. La première étape de ce processus est une évaluation pour en savoir plus sur les expériences et les points de vue des membres du parti. Les informations recueillies au cours de l'évaluation serviront à guider le NDI et ses partenaires dans la création d'une feuille de route pour des projets visant à aider les partis politiques à devenir plus efficaces, et fourniront des conseils sur la manière d'adapter les pratiques et les politiques afin que les femmes soient davantage intégrées et soutenues par le parti même.

Instructions pour l'enquête

Les réponses à ces questions sont confidentielles et anonymes. Les réponses individuelles ne seront pas divulguées aux chefs de parti, membres, ni à d'autres individus ou groupes. Votre réponse est entièrement volontaire et aucune pénalité ne vous sera infligée. Il n'y a pas de "mauvaises" réponses à cette enquête ; vos réponses nous aideront à comprendre le fonctionnement de votre parti et à guider les discussions qui suivront. Nous apprécions vraiment votre opinion sur ce sujet et apprécions votre temps et votre contribution. Merci d'avance pour votre coopération.

1. General Information						
a. Quel est ton sexe ?	☐ Homme	☐ Femme	☐ Préfère ne pas répondre			
b. Quel est votre âge ?						
☐ 0-19	☐ 20-29	☐ 30-39	☐ 40-49	☐ 50-59	☐ 60-69	☐ 70+
c. Quel est le nom officiel de votre parti ?						
d. Quel est votre rôle dans le parti ?						
e. Avez-vous déjà été élu à un poste comme membre de votre parti ?				☐ Oui	☐ Non	
f. Si oui, quel est/était votre poste élu ?						

2. Quels traits et / ou quelles caractéristiques un politicien devrait-il avoir pour avoir du succès ? Veuillez sélectionner tout ce qui s'applique.
<i>Veuillez cocher tout ce qui s'applique :</i> ☐ Intelligence ☐ Honnêteté ☐ Compétitivité ☐ Moralité ☐ Détermination ☐ Endurance ☐ Flexibilité ☐ Courage ☐ Autre chose : _____

3. Quels mots décrivent le mieux votre expérience dans votre parti politique ? =Veuillez sélectionner tout ce qui s'applique

- ☐ Accueillant
☐ Favorable
☐ Compétitif
☐ Confrontation
☐ Hostile
☐ Agressif
☐ Violent
☐ Dangereux
☐ Autre chose : _____

4. Selon vous, comment les femmes sont-elles généralement promues ou occupent-elles des postes de direction au sein de votre parti ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Basé sur le mérite
☐ En fonction de leurs relations ou de leur famille
☐ Parce qu'ils ont mené une bonne campagne
☐ Parce qu'ils offrent des faveurs sexuelles
☐ Parce qu'il y a une exigence légale ou un quota pour les femmes
☐ Parce qu'ils paient des pots de vin
☐ Autre chose : _____

5. La politique de parti peut être controversée et il existe différentes idées sur ce qui est acceptable dans le « jeu de la politique ». Pensez-vous qu'il est acceptable que des membres ou des dirigeants du parti adoptent le comportement suivant dans certaines situations ?

	Oui, accep-table	Acceptable dans certaines circonstances	Non-acceptable
a. Disqualifier le candidat d'un parti à un poste élu ou à un poste de direction en fonc-tion de ses attributs physiques et de ses vête-ments			
b. Diffamer ou diffuser de fausses informa-tions sur un adversaire dans les médias			
c. Diffuser des images altérées d'un rival poli-tique			
d. Menacer un collègue de votre parti politique pour le persuader ou le contraindre à changer de position politique ou à voter			
e. Retenir les ressources des autres membres du parti			
f. Éteindre le microphone ou quitter la salle lorsqu'un membre du parti parle			
g. Utiliser les médias sociaux pour harceler ou diffuser anonymement de fausses informa-tions sur un membre de votre parti cherchant à obtenir la direction d'un parti ou sa nomina-tion			
h. Demander ou contraindre des actes sexuels d'autres membres du parti			
h. Marginaliser des membres du parti des réu-nions ou prises de décisions sur la base de leur sexe			
i. Éteindre le microphone ou quitter la salle lorsqu'un membre du parti parle			

6. Avez-vous déjà eu l'un des comportements énumérés ci-dessus à la question 5?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
6A. Si vous avez répondu oui, quelle était votre raison ?		
6B. Si vous avez répondu oui à la question #4, pensez-vous qu'il s'agissait d'une forme de violence ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
7. Croyez-vous que la direction du parti a la responsabilité d'empêcher ou d'arrêter le harcèlement, la violence physique ou sexuelle, les menaces ou la coercition au sein du parti ?		
☐ Oui	☐ Non	☐ Je ne sais pas
8. Avez-vous déjà vécu l'une des situations suivantes dans l'exercice de vos fonctions de parti politique ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.		
☐ Tentative de meurtre ☐ Assaut ou agression (coups de poing, coups, frappes, agressions, bousculades, etc.) ☐ Viol / rapports sexuels non désirés ☐ Exploitation sexuelle ☐ Harcèlement sexuel ☐ Contact sexuel non désiré ☐ Attaques par diffamation / calomnie / caractère ☐ Harcèlement des médias ☐ Harcèlement en ligne (par exemple, sur les médias sociaux) ☐ Insultes assimilant la participation politique des femmes à des pratiques immorales ☐ Discours de haine ☐ Menaces ☐ Fausses accusations ☐ Intimidation ou chantage ☐ Menaces envoyées en ligne (par exemple, sur les médias sociaux) ☐ Fausse évaluation de l'environnement (p. Ex. : Quelqu'un vous dit que c'était sans danger ou dangereux alors que ce n'était pas le cas) ☐ Utiliser de l'argent ou d'autres ressources pour vous contrôler ☐ Refus ou retard dans la fourniture des ressources financières disponibles aux hommes ☐ Dommages matériels commis contre vous ☐ Oui, autre chose : _____		
☐ Non, je n'ai jamais vécu aucune de ces situations		
☐ Je ne sais pas		

Si vous avez coché « Non » ou « Je ne sais pas » pour la question #8, passez directement à la question # 9. Si vous avez répondu « Oui » à l'une des catégories ci-dessus, veuillez répondre aux sous-questions suivantes :

8A. Si oui, lequel des postes ou rôles suivants occupiez-vous lorsque l'incident s'est produit ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Membre du parti / bénévole
☐ Membre d'une aile féminine affiliée à un parti
☐ Membre du parti ayant une position officielle
☐ Membre du parti à la recherche de nomination
☐ Candidat du parti
☐ Élu ou autre autorité politique désignée
☐ Autre chose : _____

8B. Veuillez préciser le niveau de gouvernement territorial dans lequel vous travailliez au moment de l'incident.

☐ Municipal	☐ Régional	☐ National	Autre :
------------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	---------

8C. Si oui, qui a commis l'incident contre vous ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

	Homme	Femme	Les deux
a. Membre de la famille			
b. Membre de votre propre parti politique			
c. Dirigeant de votre propre parti politique			
d. Autorité élue de votre propre parti politique			

8D. Veuillez préciser le niveau de gouvernement territorial dans lequel l'auteur travaillait au moment des faits.

☐ Municipal	☐ Régional	☐ National	Autre :
------------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	---------

8E. Si oui, quand avez-vous vécu l'incident ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique :

- ☐ Nomination ou période de campagne pour les postes de parti ou de candidat
☐ Juste après la campagne lorsque le Parlement siège
☐ Session parlementaire
☐ Au cours d'une réunion ou d'un événement interne
☐ Lors d'une soirée publique
☐ Pendant une manifestation
☐ Au cours d'un conflit violent sans rapport avec le pays
☐ Autre chose : _____

8F. Si oui, où avez-vous vécu l'incident ?

- ☐ Au siège du parti national
☐ Aux bureaux régionaux / locaux du parti / municipaux
☐ Dans ma maison
☐ En session parlementaire / municipale ou au siège du parlement / de la municipalité
☐ Autre chose : _____

8G. L'incident a-t-il eu l'un des effets suivants sur la victime? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Il n'a eu aucun des effets suivants
- ☐ Cela a amené la victime à quitter volontairement la politique
- ☐ Cela a amené la victime à quitter le parti volontairement
- ☐ La victime a été expulsée du parti
- ☐ Cela a fait perdre à la victime sa position ou son influence, ou a été rejetée par le parti
- ☐ Cela a fait perdre la candidature à la victime
- ☐ Cela a causé une couverture négative de la victime par les médias, notamment les médias en ligne, les réseaux sociaux, la radio, la télévision et / ou la presse écrite
- ☐ Autre chose : _____

8H. L'incident a-t-il eu l'un des effets suivants sur l'auteur ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Il n'a eu aucun des effets suivants
- ☐ Cela a poussé l'auteur à quitter volontairement la politique
- ☐ Cela a poussé l'auteur à quitter volontairement le parti
- ☐ L'auteur a été expulsé du parti
- ☐ L'auteur a dû s'excuser.
- ☐ L'auteur a perdu sa position ou son influence ou a été mis au ban de la partie
- ☐ Cela a entraîné la perte de la candidature de l'auteur
- ☐ Cela a provoqué une couverture négative de l'agresseur par les médias, notamment les médias en ligne, sociaux, radiophoniques, télévisés et / ou imprimés
- ☐ Autre chose : _____

9. Depuis votre entrée en politique, combien de fois avez-vous vécu l'une des situations décrites à la question n # 7 ?

☐ Beaucoup de fois	☐ Quelquefois	☐ Rarement	☐ Jamais
---	--------------------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

10. Pensez-vous que l'un des actes suivants se produit au sein de votre parti politique ? Veuillez cocher tout ce qui s'applique.

- ☐ Violence physique
- ☐ Violence verbale
- ☐ Harcèlement sexuel
- ☐ attaques psychologiques
- ☐ Menaces ou contrainte
- ☐ Autre chose : _____

☐ Je ne sais pas

☐ Aucun de ces actes ne se produisent

11. Pensez-vous que les femmes sont plus susceptibles que les hommes de subir du harcèlement, des agressions, de l'intimidation et / ou d'autres formes de violence dans le parti ?

☐ Hommes	☐ Femmes	☐ Les deux (hommes et femmes)
---------------------------------	---------------------------------	--

Merci beaucoup pour votre participation à cette enquête.

TOOL 2:

Situation des Femmes dans L'évaluation des Partis Politiques Groupe de Discussion

Instructions Pour la Modératrice

Le présent outil destiné à l'évaluation de la situation des femmes dans les partis politiques est conçu pour être rempli dans le cadre d'un groupe de discussion. A travers les questions ouvertes, la modératrice du groupe focal doit rechercher des informations détaillées et solliciter des exemples précis pour fournir une réponse aussi complète que possible. Il incombe à la modératrice de couvrir adéquatement toutes les questions préparées dans le temps alloué.

Les questions ci-dessous incluent des questions principales d'orientation ainsi que des informations spécifiques supplémentaires nécessaires à collecter pour l'évaluation. En général, la modératrice doit poser les questions aux participants, et le texte *en italique* sert d'orientation à la modératrice sur les types d'informations supplémentaires à recueillir.

Pour chaque question directrice, le rôle de la modératrice est de guider subtilement la discussion vers ces sujets pour obtenir l'information pertinente. La modératrice a également la responsabilité d'amener tous les participants à participer et d'expliquer leurs réponses, autant qu'ils se sentent à l'aise. Les participants ne devraient jamais être contraints de répondre aux questions s'ils se sentent mal à l'aise. Voici quelques conseils utiles pour obtenir des réponses plus complètes :

- ➔ « Pouvez-vous m'en parler plus ? »
- ➔ « Aidez-moi à comprendre ce que vous voulez dire. »
- ➔ « Pouvez-vous donner un exemple ? »

La bonne pratique de modération recommande de paraphraser et de résumer les commentaires longs, complexes ou ambigus. Cela démontre une écoute active et clarifie les commentaires pour tout le groupe focal. Etant donné que la modératrice représente une autorité et une influence, la personne doit demeurer neutre tout au long de l'entretien, s'abstenant de hocher la tête / de lever les sourcils, d'accepter / de désapprouver, ou de louer / de dénigrer tout commentaire fait.

La modératrice du groupe de discussion devrait être accompagné d'une modératrice adjoint qui recueillera la fiche d'information et les formulaires de consentement du participant, aidera à la mise en place et prendra des notes détaillées au cours de la discussion.

Configuration et Préparation des Salles

La salle devrait avoir une porte pour la vie privée, et qui devrait rester fermée pendant la discussion. Les chaises doivent être disposées en cercle ou autour d'une table, afin que les participantes puissent se voir et se parler facilement.

Lorsque les participantes arrivent, demandez-leur de remplir une fiche d'information des participants, de signer un formulaire de consentement et de prendre une carte de table. Les cartes de table ne doivent inclure que des chiffres pour l'identification des participantes, de sorte que la modératrice assistante puisse faire référence aux commentaires des participantes dans les notes basées sur leur numéro plutôt que leur nom. Avant de commencer la conversation, remplissez la section I (ci-dessous) avec des informations de base sur le groupe de discussion.

I. Informations et Composition du Groupe de Discussion

Avant de commencer la discussion, veuillez remplir les informations ci-dessous concernant le groupe de discussion et ses participantes.

Date et heure du groupe de discussion:

Lieu:

Non de la modératrice:

Non de la modératrice assistante:

Parti politique représenté:

Nombre total de participants

D'autres notes/commentaires:

II. Bienvenue et Présentation de la Modératrice

Veuillez souhaiter la bienvenue et présenter aux participantes ce qui suit. Cela est important pour s'assurer que tous les participants sont au courant de l'objectif et d'autres informations importantes du groupe de discussion.

« Merci d'avoir accepté de participer à ce groupe de discussion. Nous reconnaissons que vous êtes occupé et nous vous remercions de prendre le temps de partager avec nous vos pensées. Je m'appelle **(votre nom)** et je serai la modératrice de notre discussion. Et voici **(nom de la modératrice assistante)** et elle prendra des notes.

Ce groupe de discussion est une partie d'une évaluation des partis politiques et est organisé par l'Institut National Démocratique. L'évaluation vise à comprendre les expériences des femmes au sein des partis politiques. Nous avons besoin de vos analyses et nous aimerions que vous soyez aussi ouvertes, honnêtes et précises dans vos commentaires autant que possible. Bien sûr, certains aspects du contenu de la discussion peuvent être difficiles, et vous n'êtes nullement obligées de parler si vous ne vous sentez pas à l'aise.

Tout ce que vous dites au cours de cette discussion restera anonyme. Nous n'identifierons personne nommément dans notre rapport d'évaluation. Les notes de la discussion ne contiendront aucune information permettant de vous lier à des déclarations spécifiques. En participant aujourd'hui, vous acceptez également de garder cette conversation confidentielle, et de ne pas rapporter les commentaires des autres participantes en dehors de cette salle.

Il y a quelques règles de bases pour cette discussion.

1. **Nous voulons que vous parliez.** Nous aimerions que vous participiez toutes. Quand vous avez quelque chose à dire, veuillez le faire. Il y a beaucoup d'entre vous dans ce groupe, et il est important d'entendre les opinions de chacune de vous.
2. **Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses.** Les expériences et les opinions de chacune sont importantes. Parlez, que vous soyez d'accord ou non. Nous voulons entendre un large éventail d'opinions.
3. **Une seule personne parle à la fois.** Vous pouvez interrompre et ajouter vos pensées quand quelqu'un parle, mais veuillez attendre jusqu'à ce que la personne ait fini.
4. **Vous ne devez pas parler dans un ordre particulier.**
5. **Vous n'êtes pas obligée d'être d'accord avec les points de vue des autres personnes dans le groupe.**
6. **Ce qui est dit dans cette salle ne doit être discuté en dehors du groupe de discussion.** Nous voulons que tout le monde se sente à l'aise pour partager leurs avis quand des problèmes sensibles émergent.

Avez-vous des questions ? (Répondez à toutes les questions posées)

« Alors, commençons. »

III. Question Brise Glace

Cette question a pour objectif de lancer la conversation avec quelque chose de facile et de confortable. Cela ne fait pas partie de l'analyse.

Quel est le plus agréable travail que vous aimez faire dans votre parti politique ?

IV. QUESTIONS D'ORIENTATION

1. Y a-t-il des obstacles ou des défis à votre capacité à participer ou à obtenir des postes de direction au sein du parti ?

Encouragez les participantes à partager les défis spécifiques auxquels elles peuvent faire face. Voici quelques exemples :

- ➔ Manque de temps et de ressources
- ➔ Manque de soutien de la part des dirigeants de parti, d'autres membres du parti, de la famille, etc.
- ➔ Capacité, formation, éducation insuffisante

2. Que pensez-vous de la capacité des femmes et des hommes à être des leaders politiques? Pensez-vous que les hommes et les femmes sont également capables d'être des leaders politiques dans tous les domaines?

Encouragez les participants à être honnêtes à propos de leurs opinions sur les femmes et les hommes qui assument des rôles de leadership politique, au sens large et de la manière spécifique suivante:

- ➔ Rôles: Demander aux participantes d'avoir leur point de vue sur la capacité des femmes à être diverses dirigeantes: dirigeantes d'une organisation, d'un comité, d'un parti politique, d'un parlement, etc.
- ➔ Domaines thématiques: les femmes devraient-elles diriger uniquement des thèmes tels que la santé, la garde des enfants, les femmes / la famille / les sports? Existe-t-il des sujets interdits aux femmes ou aux hommes?

3. Quelles sont les attitudes sociales ou culturelles à l'égard des femmes dans votre pays, au sein de votre parti et parmi les dirigeants du parti?

Explorer les attitudes sociales et culturelles à plusieurs niveaux et sous différentes formes, telles que:

- ➔ Dans le pays: points de vue sur le leadership des femmes dans le pays, stéréotypes négatifs sur les femmes ayant une carrière et les femmes au pouvoir, etc.
- ➔ Au sein du parti: attitudes discriminatoires à l'égard de la participation ou du leadership des femmes au sein du parti, points de vue sur l'importance d'un leadership égal entre hommes et femmes pour un parti politique.
- ➔ Dirigeants de parti: attitudes des dirigeants de parti à propos du rôle des femmes dans le parti et à savoir si les femmes devraient avoir une participation et un leadership égaux. Découvrez si ces attitudes se reflètent dans les actions ou seulement dans les mots.

4. Existe-t-il des stratégies, fondées sur les statuts du parti ou appliquées de manière plus informelle, pour promouvoir la participation politique des femmes en tant que candidates du parti?

Recherchez quelles stratégies peuvent exister, si et comment elles sont mises en œuvre et à quels types de postes elles sont destinées.

- ➔ A quels niveaux les stratégies existent-elles: national, provincial, local
- ➔ Le genre est-il pris en compte lors de l'examen des candidats à des postes gouvernementaux de haut niveau ou de cabinet?
- ➔ Ces stratégies sont-elles pratiquées et si oui, comment? Sinon, pourquoi ne le sont-ils pas?

5. Le parti consulte-t-il activement les femmes membres pour s'assurer qu'elles jouent un rôle égal dans ses procédures, ses politiques et son leadership?

Encouragez les participants à partager des exemples pour illustrer leurs propos, qu'ils soient positifs ou négatifs.

6. Lorsque le parti élabore des messages aux médias et choisit des porte-parole du parti, quelles images des femmes politiques sont mises en avant?

Guidez les participantes pour qu'elles partagent leurs expériences et des exemples de la manière dont le parti promeut les femmes dans les événements publics, les communiqués de presse, les médias sociaux, etc. Promeut-il des images positives ou négatives des femmes? Ou les femmes sont-elles absentes?

7. Avez-vous déjà vécu ou assisté à des violences ou des menaces de violence dans le cadre de fonctions de partis politiques ? Cela pourrait inclure la violence physique, la violence verbale, le harcèlement sexuel, les attaques psychologiques, les menaces ou la coercition.

Encouragez les participantes à partager, dans la mesure où elles se sentent à l'aise, les types d'actes de violence dont elles ont été témoins ou ont entendu parler. Veuillez trouver ci-dessous la liste des types de violence et d'actes de violence pour référence et prise de notes.

- ➔ Violence physique
 - Tentative de meurtre
 - Assaut (coup de poing, frappe, passage à tabac, etc.)
 - Agression (pousser, bousculer, piquer, tirer, etc.)
- ➔ Violence sexuelle
 - Viol
 - Exploitation sexuelle
 - Harcèlement sexuel

- Calomnie, diffamation ou rumeurs de nature sexuelle
- Menaces de nature sexuelle
- Sexe indésiré
- Contact sexuel non désiré
- Violence physique de nature sexuelle
- ➔ Violence psychologique
 - Diffamation
 - Calomnie
 - Médisance
 - Harcèlement par les médias
 - Harcèlement en ligne (par exemple, sur les médias sociaux)
 - Insultes associant la participation politique des femmes à la pratique immorale
 - Discours de haine
- ➔ Menaces ou coercition
 - Menaces
 - Fausses accusations
 - Intimidation
 - Menaces envoyées en ligne (par exemple, sur les réseaux sociaux)
 - Fausse évaluation de l'environnement (par exemple : quelqu'un qui vous que l'environnement était sécurisé ou dangereux quand ce n'était pas le cas)
 - Chantage
- ➔ Violence économique
 - Utiliser de l'argent ou d'autres ressources pour vous contrôler
 - Refus ou retard dans la fourniture de ressources financières à la disposition des hommes
 - Dommages matériels commis contre vous

*Si une participante répondait par « non », demandez-lui : « **Pensez-vous que la violence ou la menace de violence puisse se produire dans votre parti politique, même si vous ne l'avez pas vue ?***

8. L'incident a-t-il eu un effet sur la victime, son travail au sein du parti et / ou sa motivation à participer à la vie politique ? Si oui, quel genre d'effets ?

Encouragez les participantes à partager les effets de la violence, tant à long terme qu'à court terme. Encouragez les participantes à être aussi précises que possible. Veuillez prêter attention à ces types particuliers d'effets :

- ➔ Effets sur le travail au sein du parti
- ➔ Effets sur le leadership politique et la réputation
- ➔ Effets sur l'ambition politique, la participation et l'expression
- ➔ Effets sur d'autres femmes (par exemple en disant aux autres femmes de ne pas s'engager en politique)

V. Question Finale

Cette question met fin à la conversation sans interrompre brusquement la discussion. Selon la réponse, il peut y avoir ou non des informations pertinentes à analyser.

Avez-vous d'autres commentaires qui n'ont pas été abordés ici aujourd'hui ? Avez-vous quelque chose que vous souhaitez ajouter ?

VI. Conclusion de la Moderatrice

Veillez conclure la conversation avec ce qui suit.

« Merci d'avoir participé à cet entretien. Cette discussion a été très fructueuse. Vos opinions seront utiles pour l'évaluation. Nous espérons que vous avez trouvé la conversation intéressante.

Si vous n'êtes pas satisfait de quelque chose ou si vous souhaitez vous plaindre, vous pourrez me contacter à travers **(nom du contact du personnel local du NDI ici)**. Je voudrais vous rappeler que tout commentaire inclus dans ce rapport sera anonyme, et vous avez également accepté/e de garder cette conversation confidentielle. »

Avant de partir, veuillez remettre votre fiche d'information remplie.

Sur la table, vous trouverez des informations sur les services aux victimes et le soutien aux femmes qui ont été victimes de violence. N'hésitez pas à en prendre un pour vous-mêmes, pour une collègue, une amie ou quelqu'un que vous aimez. »

Fin du guide d'entretien.

TOOL 2:

La Violence Contre les Femmes

Dans L'évaluation des Partis Politiques

Groupe de Discussion

Instructions Pour La Modératrice

Le présent outil destiné à l'évaluation de la violence faite aux femmes dans les partis politiques est conçu pour être rempli dans le cadre d'un groupe de discussion. A travers les questions ouvertes, la modératrice du groupe focal doit rechercher des informations détaillées et solliciter des exemples précis pour fournir une réponse aussi complète que possible. Il incombe à la modératrice de couvrir adéquatement toutes les questions préparées dans le temps alloué.

Les questions ci-dessous incluent des questions principales d'orientation ainsi que des informations spécifiques supplémentaires nécessaires à collecter pour l'évaluation. En général, la modératrice doit poser les questions aux participants, et le texte *en italique* sert d'orientation à la modératrice sur les types d'informations supplémentaires à recueillir.

Pour chaque question directrice, le rôle de la modératrice est de guider subtilement la discussion vers ces sujets pour obtenir l'information pertinente. La modératrice a également la responsabilité d'amener tous les participants à participer et d'expliquer leurs réponses, autant qu'ils se sentent à l'aise. Les participants ne devraient jamais être contraints de répondre aux questions s'ils se sentent mal à l'aise. Voici quelques conseils utiles pour obtenir des réponses plus complètes :

- ➔ « Pouvez-vous m'en parler plus ? »
- ➔ « Aidez-moi à comprendre ce que vous voulez dire. »
- ➔ « Pouvez-vous donner un exemple ? »

La bonne pratique de modération recommande de paraphraser et de résumer les commentaires longs, complexes ou ambigus. Cela démontre une écoute active et clarifie les commentaires pour tout le groupe focal. Etant donné que la modératrice représente une autorité et une influence, la personne doit demeurer neutre tout au long de l'entretien, s'abstenant de hocher la tête / de lever les sourcils, d'accepter / de désapprouver, ou de louer / de dénigrer tout commentaire fait.

La modératrice du groupe de discussion devrait être accompagné d'une modératrice adjoint qui recueillera la fiche d'information et les formulaires de consentement du participant, aidera à la mise en place et prendra des notes détaillées au cours de la discussion. Dans toutes les notes, l'assistante modératrice doit se référer aux commentaires des participants par le numéro sur leur carte de table, plutôt que par leur nom. Puisque les participants aux groupes de discussion seront invités à partager des informations et des opinions souvent sensibles et personnelles, la modératrice assistante devrait également être une femme. Cela aidera les participantes à la discussion à se sentir plus à l'aise et disposées à partager leurs pensées qu'elles ne le feraient devant un homme.

Considérations Pour Les Groupes De Discussion Multipartites Et Les Groupes De Discussion D'un Seul Parti

Dans certains contextes, il peut être nécessaire de mener des groupes de discussion avec des participants d'un seul parti. Cela est particulièrement vrai dans les contextes où les partis sont fortement polarisés. Les femmes du même parti politique peuvent être plus disposées à partager des expériences qu'elles pensent pouvoir avoir un impact négatif sur leur parti quand elles sont parmi les autres membres du parti. La conversation peut également être plus convenable pour le partage d'histoires personnelles entre les femmes qu'elles considèrent comme camarades.

Toutefois, dans certains cas, la tenue d'un groupe de discussion multipartite peut être la meilleure option. Des groupes de discussion avec des participants de plusieurs partis peuvent encourager les femmes à partager leurs expériences et à explorer différents sujets selon les paramètres de la discussion. Il peut également aider à encourager les participants qui hésiteraient à partager leurs opinions ou leurs expériences devant leurs collègues membres du parti.

Dans tous les cas, la modératrice doit porter une attention particulière à la dynamique dans la salle. Pour les groupes de discussion d'un seul parti, la modératrice doit veiller à ce que la dynamique de pouvoir (par exemple, l'influence des hiérarchies existantes dans le parti) n'interfère pas, tout en guidant la conversation si nécessaire. Dans le cadre de groupes de discussion multipartites, la modératrice doit prendre les dispositions nécessaires tout au long de la discussion pour s'assurer qu'elle ne devienne pas une discussion partisane.

*Dans les groupes de discussion où les femmes de plusieurs partis sont représentées, il y a des questions qui devraient être formulées différemment ou qui devraient être évitées entièrement. Ces questions ont été marquées d'une étoile (« * »), et devraient être modifiées ou omises dans des situations multipartites. La modératrice est chargée de préparer ces changements et d'adapter la progression des questions en conséquence.*

Configuration Et Préparation Des Salles

La modératrice et la modératrice assistante auront besoin des fournitures suivantes pour le groupe de discussion :

- ➔ **Ce guide de groupe de discussion ;**
- ➔ **Des copies imprimées de la fiche d'information du participant ;**
- ➔ **Des copies imprimées du formulaire de consentement ;**
- ➔ **Des cartes de table numérotées imprimées pour les participants (pas les cartes de nom) ;**
- ➔ **Des copies imprimées d'informations sur les services aux victimes (décrites ci-dessous) ; et**
- ➔ **Un ordinateur pour la prise de notes.**

La salle devrait avoir une porte pour la vie privée, et qui devrait rester fermée pendant la discussion. Les chaises doivent être disposées en cercle ou autour d'une table, afin que les participantes puissent se voir et se parler facilement. Avant de commencer la session, vous devriez également préparer des informations imprimées relatives aux services aux victimes et le soutien aux femmes ayant été victimes de violence. Ne remettez pas cela au début du groupe de discussion, mais veillez à ce que les participantes qui souhaitent prendre ces informations à la fin de la session puissent le faire sans avoir à le demander directement : par exemple, placer les informations sur une table à côté ou près de la porte.

Lorsque les participantes arrivent, demandez-leur de remplir une fiche d'information des participants, de signer un formulaire de consentement et de prendre une carte de table. Les cartes de table ne doivent inclure que des chiffres pour l'identification des participantes, de sorte que la modératrice assistante puisse faire référence aux commentaires des participantes dans les notes basées sur leur numéro plutôt que leur nom. Avant de commencer la conversation, remplissez la section I (ci-dessous) avec des informations de base sur le groupe de discussion.

I. Informations Et Composition Du Groupe De Discussion

Avant de commencer la discussion, veuillez remplir les informations ci-dessous concernant le groupe de discussion et ses participantes.

Date et heure du groupe de discussion :

Lieu :

Non de la modératrice :

Non de la modératrice assistante :

Parti politique représenté :

Nombre total de participants :

D'autres notes/commentaires :

II. Bienvenue Et Présentation De La Moderatrice

Veuillez souhaiter la bienvenue et présenter aux participantes ce qui suit. Cela est important pour s'assurer que tous les participants sont au courant de l'objectif et d'autres informations importantes du groupe de discussion.

« Merci d'avoir accepté de participer à ce groupe de discussion. Nous reconnaissons que vous êtes occupé et nous vous remercions de prendre le temps de partager avec nous vos pensées. Je m'appelle **(votre nom)** et je serai la modératrice de notre discussion. Et voici **(nom de la modératrice assistante)** et elle prendra des notes.

Ce groupe de discussion est une partie d'une évaluation des partis politiques et est organisé par l'Institut National Démocratique. L'évaluation vise à comprendre les expériences des femmes au sein des partis politiques, en particulier leurs expériences de la violence. Les informations recueillies au cours de cette évaluation serviront à identifier les mesures et les recommandations que les partis politiques peuvent prendre pour lutter contre la violence à l'égard des femmes en politique et pour soutenir la participation politique des femmes. Nous avons besoin de vos analyses et nous aimerions que vous soyez aussi ouvertes, honnêtes et précises dans vos commentaires autant que possible. Bien sûr, certains aspects du contenu de la discussion peuvent être difficiles, et vous n'êtes nullement obligées de parler si vous ne vous sentez pas à l'aise.

Tout ce que vous dites au cours de cette discussion restera anonyme. Nous n'identifierons personne nommément dans notre rapport d'évaluation. Les notes de la discussion ne contiendront aucune information permettant de vous lier à des déclarations spécifiques. En participant aujourd'hui, vous acceptez également de garder cette conversation confidentielle, et de ne pas rapporter les commentaires des autres participantes en dehors de cette salle.

Il y a quelques règles de bases pour cette discussion.

1. **Nous voulons que vous parliez.** Nous aimerions que vous participiez toutes. Quand vous avez quelque chose à dire, veuillez le faire. Il y a beaucoup d'entre vous dans ce groupe, et il est important d'entendre les opinions de chacune de vous.
2. **Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses.** Les expériences et les opinions de chacune sont importantes. Parlez, que vous soyez d'accord ou non. Nous voulons entendre un large éventail d'opinions.
3. **Une seule personne parle à la fois.** Vous pouvez interrompre et ajouter vos pensées quand quelqu'un parle, mais veuillez attendre jusqu'à ce que la personne ait fini.
4. **Vous ne devez pas parler dans un ordre particulier.**
5. **Vous n'êtes pas obligée d'être d'accord avec les points de vue des autres personnes dans le groupe.**
6. **Ce qui est dit dans cette salle ne doit être discuté en dehors du groupe de discussion.** Nous voulons que tout le monde se sente à l'aise pour partager leurs avis quand des problèmes sensibles émergent.

Avez-vous des questions ? (*Répondez à toutes les questions posées*)

« Alors, commençons. »

III. Question Brise Glace

Cette question a pour objectif de lancer la conversation avec quelque chose de facile et de confortable. Cela ne fait pas partie de l'analyse.

Quel est le plus agréable travail que vous aimez faire dans votre parti politique ?

IV. Questions D'orientation

1. Y a-t-il des obstacles ou des défis à votre capacité à participer ou à obtenir des postes de direction au sein du parti ?

Encouragez les participantes à partager les défis spécifiques auxquels elles peuvent faire face. Voici quelques exemples :

- ➔ Manque de temps et de ressources
- ➔ Manque de soutien de la part des dirigeants de parti, d'autres membres du parti, de la famille, etc.
- ➔ Capacité, formation, éducation insuffisante

Si vous dirigez un groupe de discussion multipartite, veuillez modifier la question:

Existe-t-il des obstacles ou des défis à la capacité des femmes de participer ou d'obtenir des postes de direction dans les partis politiques du pays ?

2. Le parti a-t-il des lignes directrices en place pour réglementer le comportement entre ses membres ? Par exemple, il pourrait s'agir d'un règlement interdisant aux membres de s'attaquer physiquement ou verbalement.

Encouragez les participantes à partager le type de mécanismes existants, tels que :

- ➔ Directives volontaires
- ➔ Règlements des partis
- ➔ Code de conduite interne

Encouragez les participantes à partager le type de mécanismes existants, tels que :

- ➔ Quel type de comportement ces mécanismes interdisent-ils (violence physique, violence verbale, harcèlement sexuel, coercition, menaces) ?
- ➔ À quelle fréquence sont-ils utilisés ou pratiqués ?
- ➔ Comment sont-ils accessibles, utiles ou efficaces ?
- ➔ Incluent-ils des lignes directrices pour rapporter toute violation ou des sanctions des membres qui les commettent ? Si oui, ces lignes directrices sont-elles utilisées ?

Si vous dirigez un groupe de discussion multipartite, il est peut-être nécessaire d'omettre cette question.

3. Avez-vous déjà vécu ou assisté à des violences ou des menaces de violence dans le cadre de fonctions de partis politiques ? Cela pourrait inclure la violence physique, la violence verbale, le harcèlement sexuel, les attaques psychologiques, les menaces ou la coercition.

Encouragez les participantes à partager, dans la mesure où elles se sentent à l'aise, les types d'actes de violence dont elles ont été témoins ou ont entendu parler. Veuillez trouver ci-dessous la liste des types de violence et d'actes de violence pour référence et prise de notes.

- ➔ Violence physique
 - Tentative de meurtre
 - Assaut (coup de poing, frappe, passage à tabac, etc.)
 - Agression (pousser, bousculer, piquer, tirer, etc.)
- ➔ Violence sexuelle
 - Viol
 - Exploitation sexuelle
 - Harcèlement sexuel
 - Calomnie, diffamation ou rumeurs de nature sexuelle
 - Menaces de nature sexuelle
 - Sexe indésiré
 - Contact sexuel non désiré
 - Violence physique de nature sexuelle
- ➔ Violence psychologique
 - Diffamation
 - Calomnie
 - Médisance
 - Harcèlement par les médias
 - Harcèlement en ligne (par exemple, sur les médias sociaux)
 - Insultes associant la participation politique des femmes à la pratique immorale
 - Discours de haine
- ➔ Menaces ou coercition
 - Menaces
 - Fausses accusations
 - Intimidation
 - Menaces envoyées en ligne (par exemple, sur les réseaux sociaux)
 - Fausse évaluation de l'environnement (par exemple : quelqu'un qui vous que l'environnement était sécurisé ou dangereux quand ce n'était pas le cas)
 - Chantage

➔ Violence économique

- Utiliser de l'argent ou d'autres ressources pour vous contrôler
- Refus ou retard dans la fourniture de ressources financières à la disposition des hommes
- Dommages matériels commis contre vous

*Si une participante répondait par « non », demandez-lui : « **Pensez-vous que la violence ou la menace de violence puisse se produire dans votre parti politique, même si vous ne l'avez pas vue ?***

*Dites aux participantes : **Les questions suivantes s'adressent à celles d'entre vous qui ont déclaré avoir été témoin ou avoir entendu parler d'une personne victime de violence ou de menaces de violence. Les questions se rapportent à chacun des incidents dont la personne interrogée a été témoin ou a entendu parler.***

Les questions sont formulées pour désigner un incident spécifique. S'il existe plus d'incidents décrits par les participantes, essayez d'obtenir des informations sur chacun des incidents.

4. Parlons de la situation où l'incident s'est déroulé. Où et quand a-t-il eu lieu ?

Certaines situations possibles comprennent :

- ➔ Nomination à des postes de parti ou de candidats
- ➔ Période de campagne
- ➔ Juste après la campagne où le parlement est assis
- ➔ Session parlementaire
- ➔ Lors d'une convention de parti
- ➔ Lors d'une manifestation
- ➔ Pendant des conflits violents non liés au pays

5. Parlons maintenant de l'auteur de l'incident que vous avez décrit. Qui était la personne qui a exécuté l'acte ? Quelle était leur relation avec la victime et occupait-elle une position ou joue-t-elle un rôle particulier au sein du parti ?

Certaines informations pertinentes et postes / rôles potentiels comprennent :

- ➔ Homme ou femme
- ➔ Membre de la famille—préciser leur relation
- ➔ Membre de votre propre parti politique—préciser les postes de direction
- ➔ Candidat/e du parti ou membre à la recherche d'une candidature
- ➔ Autorité politique élue ou désignée par votre propre parti politique—préciser le niveau du gouvernement (municipal, régional, national ou autre)
- ➔ Electeur

Si des postes sont identifiés, demandez aux participantes si elles pensent que la position d'un membre du parti a une incidence sur leur probabilité de commettre des actes de violence.

6. Selon vous, quelle était la motivation ou la cause de l'incident ?

Assurez-vous clairement qu'il s'agit de ce qui a été perçu comme étant la motivation de l'auteur, et non une raison de blâmer la victime pour l'incident.

7. Parlons maintenant de la victime dans l'incident que vous avez décrit. Qui était la victime ? Est-ce que la victime occupait un poste particulier ou un rôle au sein du parti lorsqu'elle a eu lieu ?

Certaines informations pertinentes et les postes / rôles potentiels comprennent :

- ➔ Homme ou femme
- ➔ Membre de votre propre parti politique—préciser les postes de direction
- ➔ Candidat/e du parti ou membre à la recherche d'une candidature
- ➔ Autorité politique élue ou désignée—préciser le niveau de gouvernement (municipal, régional, national ou autre)
- ➔ Électeur
- ➔ Si les postes sont identifiés, demandez aux participantes si elles pensent que la position d'un membre du parti a un effet sur leur vulnérabilité à la violence

8. L'incident a-t-il eu un effet sur la victime, son travail au sein du parti et / ou sa motivation à participer à la vie politique ? Si oui, quel genre d'effets ?

Encouragez les participantes à partager les effets de la violence, tant à long terme qu'à court terme.

Encouragez les participantes à être aussi précises que possible. Veuillez prêter attention à ces types particuliers d'effets :

- ➔ Effets sur le travail au sein du parti
- ➔ Effets sur le leadership politique et la réputation
- ➔ Effets sur l'ambition politique, la participation et l'expression
- ➔ Effets sur d'autres femmes (par exemple en disant aux autres femmes de ne pas s'engager en politique)

9. Parlons maintenant des rapports. La victime a-t-elle signalé l'incident à quelqu'un ? Si oui, comment cela s'est-il passé ?

Si les incidents n'ont pas été / n'ont pas été signalés, encouragez les participantes à partager les raisons.

Si les incidents ont été signalés, encouragez les participantes à partager :

- ➔ À qui il a été signalé.
- ➔ Les conséquences pour l'auteur (s), telles que les réprimandes, les sanctions, la perte de poste, etc.
- ➔ Les conséquences pour la victime parce qu'elle l'a signalé, par exemple des représailles, la perte d'une nomination, la perte de poste, une violence supplémentaire, une couverture médiatique négative, etc.

10. Pensez-vous que les femmes membres de votre parti craignent qu'elles soient victimes de violence ? Craignez-vous cette violence ?

Si oui, encouragez les participantes à expliquer ce qu'elles pensent que les effets de cette peur ont sur leur travail, leurs ambitions politiques et le parti dans son ensemble.

Si vous dirigez un groupe de discussion multipartite, veuillez modifier la question :

Pensez-vous que les femmes membres de partis dans le pays craignent qu'elles soient victimes de violence ? Craignez-vous cette violence ?

11. Parlons des moyens de lutte contre la violence à l'égard des femmes au sein des partis politiques. Croyez-vous que les lois existantes sur la violence à l'égard des femmes soient suffisantes pour lutter contre la violence à l'égard des femmes en politique ?

Bien que cette question porte sur les lois sur la violence à l'égard des femmes, assurez-vous d'orienter la discussion vers l'application de ces lois à la violence contre les femmes en politique. Luttent-ils efficacement contre cette question ?

12. Quelles institutions ou organisations croyez-vous être responsables de la lutte contre la violence à l'égard des femmes en politique ?

Encouragez les participantes à nommer des institutions / organisations spécifiques. Essayez de découvrir si les participantes croient que les partis politiques eux-mêmes sont responsables de la lutte contre la violence, ou si elles pensent que c'est la responsabilité d'une autre organisation. Certaines organisations potentielles comprennent :

- ➔ Les partis politiques
- ➔ Les fonctionnaires électoraux / organes de gestion des élections
- ➔ La police
- ➔ Le Congrès / l'Assemblée nationale en prenant des mesures juridiques
- ➔ Chaque conseil municipal
- ➔ Les organisations de femmes

V. Question Finale

Cette question met fin à la conversation sans interrompre brusquement la discussion. Selon la réponse, il peut y avoir ou non des informations pertinentes à analyser.

Avez-vous d'autres commentaires qui n'ont pas été abordés ici aujourd'hui ? Avez-vous quelque chose que vous souhaitez ajouter ?

VI. Conclusion De La Moderatrice

Veuillez conclure la conversation avec ce qui suit.

« Merci d'avoir participé à cet entretien. Cette discussion a été très fructueuse. Vos opinions seront utiles pour l'évaluation. Nous espérons que vous avez trouvé la conversation intéressante.

Si vous n'êtes pas satisfait de quelque chose ou si vous souhaitez vous plaindre, vous pourrez me contacter à travers **(nom du contact du personnel local du NDI ici)**. Je voudrais vous rappeler que tout commentaire inclus dans ce rapport sera anonyme, et vous avez également accepté/e de garder cette conversation confidentielle. »

Avant de partir, veuillez remettre votre fiche d'information remplie.

Sur la table, vous trouverez des informations sur les services aux victimes et le soutien aux femmes qui ont été victimes de violence. N'hésitez pas à en prendre un pour vous-mêmes, pour une collègue, une amie ou quelqu'un que vous aimez. »

Fin du guide d'entretien.

TOOL 3:

Situation des Femmes Dans L'évaluation des Partis Politiques

Entretien—Dirigeants de Partis

Interviewer Instructions

Le présent outil destiné à l'évaluation de la situation des femmes dans les partis politiques est conçu pour être rempli dans le cadre d'un entretien. Les questions suivantes que l'enquêteur doit utiliser sont de nature à lui permettre d'obtenir de l'interviewé(e) des informations détaillées ainsi que des exemples spécifiques qui lui permettront de recueillir une réponse aussi complète que possible. Il incombe à l'enquêteur de couvrir convenablement toutes les questions préparées dans le temps alloué.

Les questions ci-dessous comprennent des questions fermées et des questions ouvertes. De nombreuses questions comportent des directives spécifiques pour l'enquêteur concernant les informations nécessaires à collecter pour l'évaluation ; dans certains cas, l'enquêteur trouvera une liste de réponses possibles. Il pourra alors cocher les réponses applicables ou s'y référer lors de l'entretien. En général, le texte en gras comprend les questions à poser à l'enquêté(e), alors que le texte en italique sert d'orientation à l'enquêteur sur les types d'informations à collecter.

Tout au long de l'entretien, l'enquêteur doit guider la discussion vers ces sujets pour obtenir les informations pertinentes. L'enquêteur est chargé d'encourager les enquêtées à répondre aux questions et à expliquer leurs réponses tant qu'ils/elles se sentent à l'aise. Les enquêté(e)s ne devraient jamais être contraint(e)s à répondre aux questions s'ils/elles se sentent mal à l'aise. Veuillez trouver ci-dessous quelques conseils utiles pour obtenir les réponses les plus complètes possibles:

- ➔ « Pouvez-vous développer davantage ? »
- ➔ « Aidez-moi à comprendre ce que vous voulez dire. »
- ➔ « Pouvez-vous donner un exemple ? »

Une bonne pratique dans la conduite des entretiens consiste à paraphraser et à résumer les commentaires longs, complexes ou ambigus. Cette pratique démontre une écoute active et certifie que la réponse de l'interviewé(e) a été comprise telle qu'il/elle l'a entendu. L'enquêteur doit demeurer neutre tout au long de l'entretien, s'abstenant de hocher la tête /lever les sourcils, approuver/désapprouver, ou vanter/dénigrer tout commentaire venant de l'enquêté(e).

I. Informations Sur L'entretien

Avant de commencer la discussion, veuillez remplir les informations ci-dessous concernant l'entretien.

Date et heure de l'entretien :

Lieu :

Non de l'enquêteur :

Sexe de l'enquêté(e) :

Parti politique de l'enquêté(e) :

Poste occupé par l'enquêté(e) au sein du parti :

D'autres notes/commentaires :

II. Bienvenue et Présentation du Facilitateur

Veuillez souhaiter la bienvenue à l'enquêté(e) et assurer l'introduction qui suit. Cela est important pour s'assurer que chaque personne interviewée est au courant de l'objectif et d'autres informations importantes sur l'entretien. Si vous avez un(e) assistant(e) chargé(e) de prendre des notes, veuillez indiquer son nom et le rôle qu'il/elle jouera comme l'indique le premier paragraphe ci-dessous.

« Merci d'avoir accepté de participer à cet entretien. Nous reconnaissons que vous êtes occupé(e) et nous vous remercions de prendre le temps de partager avec nous vos idées. Je m'appelle **(votre nom)** et je vais guider, aujourd'hui, notre discussion.

Ce groupe de discussion est une partie d'une évaluation des partis politiques et est organisé par l'Institut National Démocratique. L'évaluation vise à comprendre les expériences des femmes au sein des partis politiques. Nous avons besoin de vos analyses et nous aimerions que vous soyez aussi ouvertes, honnêtes et précises dans vos commentaires autant que possible. Bien sûr, certains aspects du contenu de la discussion peuvent être difficiles, et vous n'êtes nullement obligées de parler si vous ne vous sentez pas à l'aise.

Tout ce que vous dites au cours de cette discussion restera anonyme. Nous n'identifierons personne nommément dans notre rapport d'évaluation. Les notes de la discussion ne contiendront aucune information permettant de vous lier à des déclarations spécifiques. En participant aujourd'hui, vous acceptez également de garder cette conversation confidentielle, et de ne pas rapporter les commentaires des autres participantes en dehors de cette salle.

Avez-vous des questions ? (Répondez à toutes les questions posées)

« Maintenant nous pouvons commencer »

III. Question Brise-Glace

Cette question a pour objectif de lancer la conversation avec un sujet facile et qui ne fait pas l'objet d'une controverse. Cela ne fait pas partie de l'analyse.

Quel est le travail que vous trouvez le plus agréable dans ce que vous accomplissez au sein de votre parti politique ?

IV. Questions D'orientation

Section 1 : Informations sur le parti

1. Combien de membres de votre parti sont des femmes?

L'enquêté(e) peut indiquer un pourcentage, un nombre exact ou répondre qu'il/elle ne sait pas.

2. Quelles sont les postes de direction occupés par des femmes au sein de votre parti?

L'enquêté(e) peut indiquer certains postes, des types de postes ou répondre qu'il/elle ne le sait pas.

3. Comment qualifieriez-vous la participation des femmes en général au sein de votre parti par rapport au niveau du leadership féminin dans le pays?

Encouragez l'enquêté(e) à décrire sa propre évaluation de son parti politique ou à répondre qu'il/elle ne le sait pas.

4. Pensez-vous que la participation des femmes peut apporter des avantages à un parti politique? Si oui, quels sont les avantages qui peuvent découler de leur participation?

Guidez l'enquêté(e) afin qu'il/elle décrive les divers avantages que la participation des femmes dans les partis politiques apporte au parti lui-même. Cela peut inclure, par exemple, les avantages d'ordre électoral liés à la participation des femmes en tant qu'électrice ou en tant que candidate.

5. Pensez-vous que les femmes soient confrontées à des obstacles qui entravent leur participation au sein du parti ?

Encouragez l'enquêté(e) qui répond « oui », à décrire ce qu'il/elle croit constituer des obstacles que les femmes rencontrent. Une liste d'obstacles ou de défis potentiels est fournie ci-dessous pour vous permettre de vous y référer ou pour faciliter la prise de notes.

- ➔ Manque de temps
- ➔ Manque de ressources financières
- ➔ Manque de soutien des dirigeants du parti
- ➔ Manque de soutien des autres membres du parti
- ➔ Manque de soutien familial
- ➔ Manque en matière de capacité ou en matière de formation
- ➔ Absence d'un bon niveau d'éducation
- ➔ Les femmes ne sont pas intéressées par les postes de direction

Si l'enquêté(e) ne pense pas que les femmes soient confrontées à des obstacles relativement à leur participation au sein du parti, encouragez-le/la à décrire les facteurs qu'il/elle considère contribuent à réaliser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein du parti.

6. A votre avis, quels sont les rôles les mieux adaptés aux femmes au sein d'un parti politique ?

Guidez l'enquêté(e) à décrire brièvement les rôles les plus adaptés aux femmes. Vous trouverez ci-dessous une liste de rôles éventuels auxquels vous pourriez vous référer ou qui pourraient faciliter la prise de notes.

- ➔ Membres de la base du parti
- ➔ Volontaires ou sympathisants du parti

- ➔ Observateurs électoraux du parti ou autre fonction déléguée
- ➔ Dirigeant du parti au niveau local
- ➔ Dirigeant du parti au niveau régional
- ➔ Dirigeant du parti au niveau national
- ➔ Les femmes peuvent assumer tous les rôles au sein des partis politiques, ou peuvent s'adapter aux divers rôles tout autant que les hommes.

7. Dans votre parti, comment les femmes obtiennent-elles généralement une promotion ou décrochent-elles des postes de direction ?

Encouragez l'enquêté(e) à décrire brièvement les raisons ou les processus qui permettent généralement aux femmes de gravir les échelons de la direction du parti. Vous trouverez ci-dessous une liste d'éventuels raisons et processus auxquels vous pourriez vous référer ou qui pourraient faciliter la prise de notes.

- ➔ Le mérite
- ➔ Les relations
- ➔ Parce qu'elles offrent des faveurs sexuelles
- ➔ Parce qu'elles ont réussi à lever les fonds nécessaires
- ➔ Parce qu'elles font une bonne campagne électorale
- ➔ Parce qu'elles sont des femmes
- ➔ Parce qu'elles paient des pots-de-vin
- ➔ Les femmes ne sont pas promues ou on ne leur demande pas d'assumer des postes de direction au sein de mon parti

8. Votre parti dispose-t-il d'un document qui contient des lignes directrices qui fixent les règles de comportement entre les membres du parti ? Par exemple, il pourrait s'agir de règles interdisant aux membres du parti de s'attaquer physiquement ou verbalement les uns aux autres.

Si l'enquêté(e) répond en indiquant que le parti possède un document contenant des lignes directrices, guidez-le/la à décrire brièvement la forme de ce document. Voici quelques exemples:

- ➔ Directives volontaires
- ➔ Règles propres au parti
- ➔ Code de conduite interne

l'enquêté(e) répond que le parti possède un document contenant des lignes directrices, veuillez poser la question suivante. Si l'enquêté(e) répond que le parti n'a pas de lignes directrices, passez directement à la question #9.

a. Quels types de comportements ces mécanismes prohibent -ils ?

Guidez l'enquêté(e) à parler des types d'actions ou de comportements que le ou les mécanismes du parti interdisent. Prêtez attention en particulier à la prohibition de la violence ou à la prohibition des actes de violence, par exemple :

- ➔ Violence physique
- ➔ Violence verbale
- ➔ Harcèlement sexuel
- ➔ Contraindre quelqu'un à faire quelque chose qu'il ne veut pas faire
- ➔ Menacer quelqu'un ou sa famille en vue de contrôler leurs actions, y compris comment ils pourraient voter

9. Parlons de manière plus générale un instant. Je vais énumérer un certain nombre de comportements que les membres ou les dirigeants du parti pourraient avoir. Pour chaque comportement énuméré, veuillez brièvement dire si vous considérez que ce comportement particulier est, pour un membre d'un parti ou un dirigeant d'un parti, « acceptable » ou « acceptable dans certaines circonstances » ou « non acceptable quelle que soit les circonstances ».

Lorsque vous énumérez les comportements suivants à voix haute, encouragez l'enquêté(e) à être très bref/ve dans sa réponse lorsqu'il/elle est d'accord ou d'accord avec réserves ou lorsqu'il/elles est en désaccord avec chaque comportement. Vous pouvez faire savoir à l'enquêté(e) qu'il/elle aura l'occasion de donner plus tard plus de détails. Toutefois, ne le/la coupez pas s'il/elle souhaite expliquer une réponse particulière plus en détail.

- ➔ Disqualifier un candidat du parti pour un poste électif ou un poste de direction en raison de ses attributs physiques et ses vêtements
- ➔ Saboter le matériel de campagne
- ➔ Diffamer ou diffuser de fausses informations sur un adversaire dans les médias
- ➔ Diffuser des images erronées d'un rival politique
- ➔ Menacer un membre de votre parti politique afin de le persuader ou de le contraindre à changer de position politique ou à changer son vote
- ➔ Retenir des ressources destinées à d'autres membres du parti
- ➔ Éteindre le microphone ou quitter la salle alors qu'un membre du parti est entrain de parler
- ➔ Utiliser les médias sociaux pour diffuser de manière anonyme de fausses informations sur un membre de son parti qui vise un poste de direction ou qui cherche à être investi par le parti
- ➔ Harceler un autre membre de son parti afin de l'influencer pour voter d'une certaine manière ;
- ➔ Conditionner l'investiture ou la promotion d'un membre du parti par l'octroi de faveurs sexuelles
- ➔ Demander ou contraindre d'autres membres du parti à avoir des actes sexuels

Si l'enquêté(e) répond « acceptable » ou « acceptable dans certaines circonstances » à l'un des comportements énumérés, veuillez poser la question suivante. Si l'enquêté(e) ne répond pas que l'un des comportements ci-dessus est acceptable, veuillez passer directement à la question # 10.

S'agissant des comportements que je viens de citer, dans quelles circonstances pensez-vous que l'un ou l'autre de ces comportements serait acceptable ?

Cette question permet à l'enquêté(e) d'expliquer plus en détail sa réponse à la question no 9. Pour chaque comportement particulier identifié par l'enquêté(e) à la question 9 comme étant acceptables dans certaines circonstances ou acceptable dans toutes les circonstances, veuillez guider l'enquêté(e) à parler des situations où, selon lui/elle, ces comportements seraient acceptables. Veuillez trouver ci-dessous une liste de circonstances potentielles auxquels vous pourriez vous référer ou qui pourraient faciliter la prise de notes.

- ➔ Lorsqu'il est utilisé par les dirigeants du parti pour contrôler les membres du parti
- ➔ Pour gagner l'investiture du parti
- ➔ Pour gagner une élection
- ➔ Lorsque les dirigeants du parti tentent de faire régner l'ordre au sein du parti
- ➔ Lorsque vous réagissez en réponse à une attaque qui vous cible
- ➔ Lorsque vous êtes en désaccord avec quelqu'un ou lorsque le point de vue de ce dernier est dangereux
- ➔ Pour saper une personne qui ne mérite pas son poste

10. Croyez-vous que la direction du parti a une responsabilité pour prévenir ou arrêter le harcèlement, la violence physique ou sexuelle, les menaces ou la coercition qui peuvent se produire au sein du parti ?

Encouragez l'enquêté(e) à partager ses réflexions sur ce sujet, par exemple :

- ➔ Est-ce que la direction du parti est toujours responsable de la prévention de toutes formes de harcèlement, de menaces ou d'autres formes de violence qui se produisent au sein du parti
- ➔ Est-ce que la direction du parti est responsable seulement dans certains cas de la prévention du harcèlement, des menaces ou d'autres formes de violence qui se produisent au sein du parti
- ➔ Est-ce qu'il y a d'autres autorités qui sont responsables de la prévention du harcèlement, des menaces ou d'autres formes de violence et si oui, quelles sont ces autorités ?

11. Pensez-vous que le leadership des femmes au sein d'un parti politique a des effets sur le parti lui-même? Si oui, quels types d'effets pourrait-il avoir sur le parti?

Assurez-vous que la personne interrogée à ce stade discute des effets que la participation des femmes peut avoir sur une fête en particulier, plutôt que sur des individus.

Lorsque vous guidez les personnes interrogées, veillez à écouter précisément les réponses concernant:

- ➔ Impacts sur le fonctionnement démocratique d'un parti
- ➔ Impacts sur l'efficacité globale d'une fête
- ➔ Soutien ou stratégies particuliers pour promouvoir la participation politique des femmes en tant que candidates

12. Le parti dispose-t-il de mécanismes garantissant que les femmes ont la même capacité et la même possibilité de se présenter aux élections pour occuper des postes de direction ou de se faire élire aux élections que les hommes au sein du parti?

Guidez les personnes interrogées pour leur faire part de tout mécanisme spécifique pouvant exister pour soutenir ou inhiber la capacité ou l'opportunité des femmes pour la compétition. Ceux-ci peuvent inclure:

- ➔ Recrutement actif de femmes aux niveaux de gouvernement national, régional, d'État ou local
- ➔ Statuts, directives ou pratiques générales du parti visant à promouvoir la participation des femmes à chaque niveau de gouvernement

a. Le parti apporte-t-il un soutien particulier aux candidats à la recherche d'opportunités de formation, à l'intérieur ou à l'extérieur du parti? Le parti offre-t-il un soutien aux femmes et aux hommes une fois qu'ils sont élus?

- ➔ Cette question offre aux personnes interrogées une occasion de développer des stratégies spécifiques.

13. Quelles méthodes le parti utilise-t-il pour consulter les femmes membres ou s'assurer qu'elles ont les mêmes chances de contribuer?

Guidez les personnes interrogées pour leur faire part de tout mécanisme spécifique pouvant exister pour soutenir ou inhiber la capacité ou l'opportunité des femmes de contribuer. Ceux-ci peuvent inclure:

- ➔ Si le parti a mis en place un processus de consultation permettant aux femmes de jouer un rôle égal dans l'élaboration ou la mise en œuvre de procédures et de politiques du parti
- ➔ S'il existe une branche, une commission ou une branche féminine - et si ce groupe est représenté au comité exécutif du parti ou s'il a un droit de vote spécial
- ➔ Existe-t-il un système officiel de mentorat dans lequel des membres plus expérimentés du parti conseillent les femmes dirigeantes émergentes?

14. Existe-t-il des mécanismes ou des pratiques dans le parti qui soutiennent les femmes membres une fois que le parti est au pouvoir? Par exemple: existe-t-il des mécanismes officiels pour déterminer le leadership des comités et des caucus?

- a. Existe-t-il des mécanismes qui soutiennent la participation des membres aux structures de genre une fois élus?**
- b. Quelles considérations le parti accorde-t-il à un agenda sensible au genre une fois élu?**
- c. Reconnaisant qu'il existe de nombreux facteurs, la partie ne prend en compte le genre lors de l'examen des candidats à des postes gouvernementaux ou de haut niveau armoire niveau?**

Guidez les personnes interrogées pour leur faire part de tout mécanisme spécifique pouvant exister pour soutenir ou inhiber la capacité ou l'opportunité des femmes de contribuer.

V. Question Finale

Cette question met fin à la conversation sans interrompre brusquement la discussion. Selon la réponse, il peut y avoir ou non des informations pertinentes pour l'analyse.

Avez-vous d'autres idées sur le sujet qui n'ont pas été abordées aujourd'hui ? Souhaitez-vous ajouter quelque chose?

VI. Conclusion De L'enquêteur

Veillez conclure la conversation avec ce qui suit.

« Merci d'avoir participé à cet entretien. Cette discussion a été très fructueuse. Vos opinions seront utiles pour l'évaluation. Nous espérons que vous avez trouvé la conversation intéressante.

Si vous n'êtes pas satisfait de quelque chose ou si vous souhaitez faire une réclamation, vous pourrez me contacter à travers **(nom du contact du personnel local du NDI ici)**. Je voudrais vous rappeler que tout commentaire inclut dans ce rapport sera anonyme, et que vous avez également accepté de garder cette conversation confidentielle. »

Fin du guide d'entretien.

TOOL 3:

Évaluation de la Violence Contre les Femmes au Sein des Partis Politiques

Entretien—Dirigeants de Partis

INSTRUCTIONS POUR L'ENQUÊTEUR

Le présent outil destiné à l'évaluation de la violence faite aux femmes au sein des partis politiques est conçu pour être rempli dans le cadre d'un entretien. Les questions suivantes que l'enquêteur doit utiliser sont de nature à lui permettre d'obtenir de l'interviewé(e) des informations détaillées ainsi que des exemples spécifiques qui lui permettront de recueillir une réponse aussi complète que possible. Il incombe à l'enquêteur de couvrir convenablement toutes les questions préparées dans le temps alloué.

Les questions ci-dessous comprennent des questions fermées et des questions ouvertes. De nombreuses questions comportent des directives spécifiques pour l'enquêteur concernant les informations nécessaires à collecter pour l'évaluation ; dans certains cas, l'enquêteur trouvera une liste de réponses possibles. Il pourra alors cocher les réponses applicables ou s'y référer lors de l'entretien. En général, le texte en **gras** comprend les **questions** à poser à l'enquêté(e), alors que le texte en italique sert d'orientation à l'enquêteur sur les types d'informations à collecter.

Tout au long de l'entretien, l'enquêteur doit guider la discussion vers ces sujets pour obtenir les informations pertinentes. L'enquêteur est chargé d'encourager les enquêtées à répondre aux questions et à expliquer leurs réponses tant qu'ils/elles se sentent à l'aise. Les enquêté(e)s ne devraient jamais être contraint(e)s à répondre aux questions s'ils/elles se sentent mal à l'aise. Veuillez trouver ci-dessous quelques conseils utiles pour obtenir les réponses les plus complètes possibles :

- ➔ « Pouvez-vous développer davantage ? »
- ➔ « Aidez-moi à comprendre ce que vous voulez dire. »
- ➔ « Pouvez-vous donner un exemple ? »

Une bonne pratique dans la conduite des entretiens consiste à paraphraser et à résumer les commentaires longs, complexes ou ambigus. Cette pratique démontre une écoute active et certifie que la réponse de l'interviewé(e) a été comprise telle qu'il/elle l'a entendu. L'enquêteur doit demeurer neutre tout au long de l'entretien, s'abstenant de hocher la tête /lever les sourcils, approuver/désapprouver, ou vanter/dénigrer tout commentaire venant de l'enquêté(e).

I. Informations sur L'entretien

Avant de commencer la discussion, veuillez remplir les informations ci-dessous concernant l'entretien.

Date et heure de l'entretien :

Lieu :

Non de l'enquêteur :

Sexe de l'enquêté(e) :

Parti politique de l'enquêté(e) :

Poste occupé par l'enquêté(e) au sein du parti :

D'autres notes/commentaires :

II. Bienvenue et Présentation du Facilitateur

Veuillez souhaiter la bienvenue à l'enquêté(e) et assurer l'introduction qui suit. Cela est important pour s'assurer que chaque personne interviewée est au courant de l'objectif et d'autres informations importantes sur l'entretien. Si vous avez un(e) assistant(e) chargé(e) de prendre des notes, veuillez indiquer son nom et le rôle qu'il/elle jouera comme l'indique le premier paragraphe ci-dessous.

« Merci d'avoir accepté de participer à cet entretien. Nous reconnaissons que vous êtes occupé(e) et nous vous remercions de prendre le temps de partager avec nous vos idées. Je m'appelle **(votre nom)** et je vais guider, aujourd'hui, notre discussion.

Cette interview fait partie d'un travail d'évaluation des partis politiques conduit par l'Institut National Démocratique. L'évaluation vise à comprendre les expériences des femmes au sein des partis politiques, en particulier leurs expériences de la violence. Les informations recueillies au cours de cette évaluation serviront à identifier les actions et les recommandations que les partis politiques peuvent prendre pour lutter contre la violence à l'égard des femmes en politique et pour soutenir la participation politique des femmes. Nous avons besoin de vos commentaires et nous aimerions que vous soyez aussi ouvert(e), honnête et précis(e) dans vos commentaires que possible. Bien sûr, certains aspects du contenu de la discussion peuvent être délicats, et vous n'êtes nullement obligé(e) de parler si vous ne vous sentez pas à l'aise.

Tout ce que vous direz au cours de cette discussion restera anonyme. Nous n'identifierons personne nommément dans notre rapport d'évaluation. Les notes prises lors de cette discussion ne contiendront aucune information permettant de vous lier aux déclarations spécifiques que vous avez faites. En participant aujourd'hui, vous acceptez également de garder cette conversation confidentielle.

Avez-vous des questions ? *(Répondez à toutes les questions posées)*

« Maintenant nous pouvons commencer »

III. Question Brise-Glace

Cette question a pour objectif de lancer la conversation avec un sujet facile et qui ne fait pas l'objet d'une controverse. Cela ne fait pas partie de l'analyse.

Quel est le travail que vous trouvez le plus agréable dans ce que vous accomplissez au sein de votre parti politique ?

IV. Questions D'orientation

Section 1 : Informations sur le parti

1. Combien de membres de votre parti sont des femmes ?

L'enquêté(e) peut indiquer un pourcentage, un nombre exact ou répondre qu'il/elle ne sait pas.

2. Quelles sont les postes de direction occupés par des femmes au sein de votre parti ?

L'enquêté(e) peut indiquer certains postes, des types de postes ou répondre qu'il/elle ne le sait pas. Voici quelques exemples :

3. Comment qualifieriez-vous la participation des femmes en général au sein de votre parti par rapport au niveau du leadership féminin dans le pays ?

Encouragez l'enquêté(e) à décrire sa propre évaluation de son parti politique ou à répondre qu'il/elle ne le sait pas.

4. Pensez-vous que la participation des femmes peut apporter des avantages à un parti politique ? Si oui, quels sont les avantages qui peuvent découler de leur participation ?

Guidez l'enquêté(e) afin qu'il/elle décrive les divers avantages que la participation des femmes dans les partis politiques apporte au parti lui-même. Cela peut inclure, par exemple, les avantages d'ordre électoral liés à la participation des femmes en tant qu'électrice ou en tant que candidate.

5. Pensez-vous que les femmes soient confrontées à des obstacles qui entravent leur participation au sein du parti ?

Encouragez l'enquêté(e) qui répond « oui », à décrire ce qu'il/elle croit constituer des obstacles que les femmes rencontrent. Une liste d'obstacles ou de défis potentiels est fournie ci-dessous pour vous permettre de vous y référer ou pour faciliter la prise de notes.

- ➔ Manque de temps
- ➔ Manque de ressources financières
- ➔ Manque de soutien des dirigeants du parti
- ➔ Manque de soutien des autres membres du parti
- ➔ Manque de soutien familial
- ➔ Manque en matière de capacité ou en matière de formation
- ➔ Absence d'un bon niveau d'éducation
- ➔ Les femmes ne sont pas intéressées par les postes de direction

Si l'enquêté(e) ne pense pas que les femmes soient confrontées à des obstacles relativement à leur participation au sein du parti, encouragez-le/la à décrire les facteurs qu'il/elle considère contribuent à réaliser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein du parti.

6. A votre avis, quels sont les rôles les mieux adaptés aux femmes au sein d'un parti politique ?

Guidez l'enquêté(e) à décrire brièvement les rôles les plus adaptés aux femmes. Vous trouverez ci-dessous une liste de rôles éventuels auxquels vous pourriez vous référer ou qui pourraient faciliter la prise de notes.

- ➔ Membres de la base du parti

- ➔ Volontaires ou sympathisants du parti
- ➔ Observateurs électoraux du parti ou autre fonction déléguée
- ➔ Dirigeant du parti au niveau local
- ➔ Dirigeant du parti au niveau régional
- ➔ Dirigeant du parti au niveau national
- ➔ Les femmes peuvent assumer tous les rôles au sein des partis politiques, ou peuvent s'adapter aux divers rôles tout autant que les hommes.

7. Dans votre parti, comment les femmes obtiennent-elles généralement une promotion ou décrochent-elles des postes de direction ?

Encouragez l'enquêté(e) à décrire brièvement les raisons ou les processus qui permettent généralement aux femmes de gravir les échelons de la direction du parti. Vous trouverez ci-dessous une liste d'éventuels raisons et processus auxquels vous pourriez vous référer ou qui pourraient faciliter la prise de notes.

- ➔ Le mérite
- ➔ Les relations
- ➔ Parce qu'elles offrent des faveurs sexuelles
- ➔ Parce qu'elles ont réussi à lever les fonds nécessaires
- ➔ Parce qu'elles font une bonne campagne électorale
- ➔ Parce qu'elles sont des femmes
- ➔ Parce qu'elles paient des pots-de-vin
- ➔ Les femmes ne sont pas promues ou on ne leur demande pas d'assumer des postes de direction au sein de mon parti

8. Votre parti dispose-t-il d'un document qui contient des lignes directrices qui fixent les règles de comportement entre les membres du parti ? Par exemple, il pourrait s'agir de règles interdisant aux membres du parti de s'attaquer physiquement ou verbalement les uns aux autres.

Si l'enquêté(e) répond en indiquant que le parti possède un document contenant des lignes directrices, guidez-le/la à décrire brièvement la forme de ce document. Voici quelques exemples:

- ➔ Directives volontaires
- ➔ Règles propres au parti
- ➔ Code de conduite interne

Si l'enquêté(e) répond que le parti possède un document contenant des lignes directrices, veuillez poser la question suivante. Si l'enquêté(e) répond que le parti n'a pas de lignes directrices, passez directement à la question # 8.

a. Quels types de comportements ces mécanismes prohibent -ils ?

Guidez l'enquêté(e) à parler des types d'actions ou de comportements que le ou les mécanismes du parti interdisent. Prêtez attention en particulier à la prohibition de la violence ou à la prohibition des actes de violence, par exemple :

- ➔ Violence physique
- ➔ Violence verbale
- ➔ Harcèlement sexuel
- ➔ Contraindre quelqu'un à faire quelque chose qu'il ne veut pas faire
- ➔ Menacer quelqu'un ou sa famille en vue de contrôler leurs actions, y compris comment ils pourraient voter

9. Ya-t-il des discussions ou des initiatives actuellement en cours au sein de votre parti qui visent à interdire aux membres du parti de se comporter de certaines manières ?

Orientez l'enquêté(e), s'il/elle indique que le parti est actuellement engagé dans une discussion sur la mise en œuvre de nouvelles lignes directrices ou de mécanismes, à parler des types d'actions ou de comportements qui pourraient être interdits. Prêtez attention en particulier à la prohibition de la violence ou à la prohibition des actes de violence.

Si l'enquêté(e) répond que le parti est entrain de discuter de nouvelles initiatives ou prohibitions, veuillez poser la question suivante. Si l'enquêté(e) répond que le parti ne discute pas actuellement de cette question, passez directement à la question # 9.

a. Certaines de ces initiatives visent-elles à protéger les femmes en particulier ?

10. Parlons de manière plus générale un instant. Je vais énumérer un certain nombre de comportements que les membres ou les dirigeants du parti pourraient avoir. Pour chaque comportement énuméré, veuillez brièvement dire si vous considérez que ce comportement particulier est, pour un membre d'un parti ou un dirigeant d'un parti, « acceptable » ou « acceptable dans certaines circonstances » ou « non acceptable quelle que soit les circonstances ».

Lorsque vous énumérez les comportements suivants à voix haute, encouragez l'enquêté(e) à être très bref/ve dans sa réponse lorsqu'il/elle est d'accord ou d'accord avec réserves ou lorsqu'il/elles est en désaccord avec chaque comportement. Vous pouvez faire savoir à l'enquêté(e) qu'il/elle aura l'occasion de donner plus tard plus de détails. Toutefois, ne le/la coupez pas s'il/elle souhaite expliquer une réponse particulière plus en détail.

- ➔ Disqualifier un candidat du parti pour un poste électif ou un poste de direction en raison de ses attributs physiques et ses vêtements
- ➔ Saboter le matériel de campagne
- ➔ Diffamer ou diffuser de fausses informations sur un adversaire dans les médias
- ➔ Diffuser des images erronées d'un rival politique
- ➔ Menacer un membre de votre parti politique afin de le persuader ou de le contraindre à changer de position politique ou à changer son vote
- ➔ Retenir des ressources destinées à d'autres membres du parti
- ➔ Éteindre le microphone ou quitter la salle alors qu'un membre du parti est entrain de parler
- ➔ Utiliser les médias sociaux pour diffuser de manière anonyme de fausses informations sur un membre de son parti qui vise un poste de direction ou qui cherche à être investi par le parti
- ➔ Harceler un autre membre de son parti afin de l'influencer pour voter d'une certaine manière ;
- ➔ Conditionner l'investiture ou la promotion d'un membre du parti par l'octroi de faveurs sexuelles
- ➔ Demander ou contraindre d'autres membres du parti à avoir des actes sexuels

Si l'enquêté(e) répond « acceptable » ou « acceptable dans certaines circonstances » à l'un des comportements énumérés, veuillez poser la question suivante. Si l'enquêté(e) ne répond pas que l'un des comportements ci-dessus est acceptable, veuillez passer directement à la question # 10.

a. S'agissant des comportements que je viens de citer, dans quelles circonstances pensez-vous que l'un ou l'autre de ces comportements serait acceptable ?

Cette question permet à l'enquêté(e) d'expliquer plus en détail sa réponse à la question no 9. Pour chaque comportement particulier identifié par l'enquêté(e) à la question 9 comme étant acceptable dans certaines circonstances ou acceptable dans toutes les circonstances, veuillez guider l'enquêté(e) à parler des situations où, selon lui/elle, ces comportements seraient acceptables. Veuillez trouver ci-dessous une liste de circonstances potentielles auxquels vous pourriez vous référer ou qui pourraient faciliter la prise de notes.

- ➔ Lorsqu'il est utilisé par les dirigeants du parti pour contrôler les membres du parti
- ➔ Pour gagner l'investiture du parti
- ➔ Pour gagner une élection
- ➔ Lorsque les dirigeants du parti tentent de faire régner l'ordre au sein du parti
- ➔ Lorsque vous réagissez en réponse à une attaque qui vous cible
- ➔ Lorsque vous êtes en désaccord avec quelqu'un ou lorsque le point de vue de ce dernier est dangereux
- ➔ Pour saper une personne qui ne mérite pas son poste

11. Avez-vous déjà commis un des comportements que j'ai énuméré ?

Assurez-vous qu'il est clair qu'il s'agit de leurs propres actions et motivations, et non d'une condamnation pour toute action que l'enquêté(e) a pu prendre. Si l'enquêté (e) répond par « oui », posez les questions suivantes. Si l'enquêté/e répond par « non », passez directement à la question 11.

a. Quelle était la raison derrière votre action ?

Guidez l'enquêté(e) à parler, dans la mesure où il/elle se sent à l'aise, des détails de la situation et des raisons de son action.

b. Croyez-vous que ce fût une forme de violence ?

12. Croyez-vous que la direction du parti a une responsabilité pour prévenir ou arrêter le harcèlement, la violence physique ou sexuelle, les menaces ou la coercition qui peuvent se produire au sein du parti ?

Encouragez l'enquêté(e) à partager ses réflexions sur ce sujet, par exemple :

- ➔ Est-ce que la direction du parti est toujours responsable de la prévention de toutes formes de harcèlement, de menaces ou d'autres formes de violence qui se produisent au sein du parti
- ➔ Est-ce que la direction du parti est responsable seulement dans certains cas de la prévention du harcèlement, des menaces ou d'autres formes de violence qui se produisent au sein du parti
- ➔ Est-ce qu'il y a d'autres autorités qui sont responsables de la prévention du harcèlement, des menaces ou d'autres formes de violence et si oui, quelles sont ces autorités ?

13. Pensez-vous qu'il est plus courant pour les hommes ou pour les femmes ou les deux de subir la violence, les menaces, le harcèlement ou d'autres types d'agressions au sein de leur parti politique ?

Encouragez l'enquêté(e) à parler des formes spécifiques de violence auxquelles il/ elle croit que les hommes ou les femmes expérimentent plus fréquemment. Veuillez trouver ci-dessous une liste de certains types de violence et d'actes de violence auxquels vous pourriez vous référer ou qui pourraient faciliter la prise de notes.

- ➔ Être disqualifié/e d'un poste de direction ou d'un processus d'investiture en raison de ses vêtements ou attributs physiques
- ➔ Être menacé/e

- ➔ Être sous pression ou être contraint/e à faire des choses
- ➔ Être victime de harcèlement sexuel
- ➔ Avoir ses propres informations privées, discutées publiquement
- ➔ Être agressé/e physiquement
- ➔ Se voir opposer un refus d'octroi de ressources économiques par le parti
- ➔ Subir de fausses informations ou des rumeurs à son encontre

14. Croyez-vous que des formes de violence, de menace ou d'agression se produisent au sein de votre parti ?

Si l'enquêté(e) répond qu'il/elle croit qu'il existe certaines formes de violence, de menace ou d'agression, encouragez le/la à parler des formes que cette violence prend. Par exemple :

- ➔ Violence physique
- ➔ Violence verbale
- ➔ Harcèlement sexuel
- ➔ Pression psychologique
- ➔ Menaces ou coercition

15. Des femmes membres du parti ou des dirigeantes vous ont-elles jamais rapporté avoir été victimes de violence de la part d'un membre de votre parti politique ? Ou avez-vous déjà été témoin d'actes de violence contre des femmes de votre parti ?

Encouragez l'enquêté(e) à parler, dans la mesure où il/elle se sent à l'aise, des différents types d'actes de violence dont il/elle a été témoin ou a entendu parler. Veuillez trouver ci-dessous une liste des types de violence et d'actes de violence auxquels vous pourriez vous référer ou qui pourraient faciliter la prise de notes.

- ➔ Violence physique
 - Tentative de meurtre
 - Attaque physique (recevoir des coups de poing, être frappée, être rouée de coup, etc.)
 - Agression (être poussée, être bousculée, pointer un doigt menaçant contre une femme, être trainée de force, etc.)
- ➔ Violence sexuelle
 - Viol
 - Exploitation sexuelle
 - Harcèlement sexuel
 - Diffamation, faire disparaître virtuellement la personne ou répandre des rumeurs de nature sexuelle
 - Menaces de nature sexuelle
 - Sexe non désiré
 - Contact sexuel non désiré
 - Violence physique de nature sexuelle
- ➔ Violence psychologique
 - Diffamation
 - Calomnie
 - Médisance
 - Harcèlement par les médias
 - Harcèlement en ligne (par exemple, sur les médias sociaux)
 - Insultes assimilant la participation politique des femmes à des pratiques immorales
 - Discours de haine

➔ Menaces ou coercition

- Menaces
- Fausses accusations
- Intimidation
- Menaces envoyées en ligne (par exemple, par les réseaux sociaux)
- Fausse évaluation de l'environnement (par exemple : quelqu'un qui vous dit que l'environnement était sécurisé ou dangereux alors que ce n'était pas le cas)
- Chantage

➔ Violence économique

- Utiliser l'argent ou autres ressources pour vous contrôler
- Refus ou retard dans l'octroi des ressources financières qui sont pourtant disponibles pour les hommes
- Porter atteinte à votre propriété privée dans le but de vous atteindre

Si l'enquêté(e) répond par « non », demandez-lui : « Pensez-vous que la violence ou la menace de violence aient pu se produire au sein de votre parti politique, même si vous ne les avez pas observées ou entendues ?

Les questions suivantes s'adressent à l'enquêté(e) qui a déclaré avoir été témoin ou avoir entendu parler d'une personne victime de violence ou de menaces de violence. Si l'enquêté(e) a répondu qu'il/elle n'avait pas été témoin ou n'avait pas entendu parler de formes ou de menaces de violence, veuillez passer à la question # 15.

Les questions ci-après se rapportent à chacun des incidents dont l'enquêté(e) a été témoin ou a entendu parler. Chaque question est formulée pour désigner un incident spécifique. Si l'enquêté(e) décrit plus d'un incident, essayez d'obtenir des informations sur chacun des incidents.

a. L'incident a-t-il eu des répercussions sur la victime, sur son travail au sein du parti et / ou sur sa motivation à participer à la vie politique ? Si oui, quel genre d'effets ?

Encouragez l'enquêté(e) à parler des effets de la violence, tant à long terme qu'à court terme.

Encouragez l'enquêté(e) à être aussi précis que possible. Prêtez surtout attention aux types d'effets particuliers suivants:

- ➔ Effets sur le travail au sein du parti
- ➔ Effets sur la direction politique et la réputation du parti
- ➔ Effets sur l'ambition politique, la participation politique et l'expression
- ➔ Effets sur d'autres femmes (par exemple en disant aux autres femmes de ne pas s'engager en politique)

b. Parlons maintenant de l'auteur (ou des auteurs) de l'incident que vous avez décrit. L'incident a-t-il eu des répercussions sur l'auteur de l'incident, sur son travail au sein du parti et / ou sur son engagement dans la vie politique ? Si oui, quel genre d'effets ?

Encouragez l'enquêté(e) à parler des effets que la violence a eu sur l'auteur ou les auteurs impliqués, tant à long terme qu'à court terme. Encouragez l'enquêté(e) à être aussi précis que possible. Prêtez surtout attention aux types d'effets particuliers suivants:

- ➔ Effets sur le travail au sein du parti (y compris les conséquences ou les actions mises en œuvre par le parti)
- ➔ Effets sur la réputation et la direction politique du parti
- ➔ Effets sur l'ambition politique, la participation politique et l'expression (y compris les conséquences ou les actions mise en œuvre par d'autres autorités)

16. Pensez-vous que la violence contre les femmes au sein d'un parti politique puisse avoir des effets sur le parti lui-même ? Si oui, quels effets cette violence peut-elle avoir sur le parti ?

Assurez-vous que l'enquêté(e) discute dans le cadre de sa réponse des effets spécifiques de la violence sur le parti politique et non des effets de la violence sur les victimes considérées individuellement ou sur les membres du parti impliqués dans cet incident

Assurez-vous de noter que cette question concerne spécifiquement la violence à l'égard des femmes plutôt que la violence en général et guidez l'enquêté(e) en conséquence. Notez également si l'enquêté(e) confondent les deux concepts, même après vos conseils.

Pendant que vous orientez l'enquêté(e), n'oubliez pas de prêter expressément attention à toutes les réponses qui se rapportent à :

- ➔ La violence comme barrière au fonctionnement démocratique d'un parti
- ➔ L'impact de la violence sur l'efficacité globale d'un parti
- ➔ L'impact de la violence sur l'existence d'un environnement sécurisé et/ ou d'un environnement accueillant pour les femmes au sein d'un parti

17. Pensez-vous que la participation des femmes au sein de votre parti soit ou ait pu être affectée par la violence ou la peur de la violence ?

Encouragez l'enquêté(e) à parler de ce qu'il/elle croit que la violence pourrait avoir comme effet sur la participation des femmes. Certains effets potentiels peuvent inclure :

- ➔ Diminution de la participation globale des femmes
- ➔ La réticence des femmes à briguer des postes de direction
- ➔ Peur d'être ostracisée ou peur de perdre son prestige / influence

V. Question Finale

Cette question met fin à la conversation sans interrompre brusquement la discussion. Selon la réponse, il peut y avoir ou non des informations pertinentes pour l'analyse.

Avez-vous d'autres idées sur le sujet qui n'ont pas été abordées aujourd'hui ? Souhaiteriez-vous ajouter quelque chose?

VI. Conclusion de L'enquêteur

Veuillez conclure la conversation avec ce qui suit.

« Merci d'avoir participé à cet entretien. Cette discussion a été très fructueuse. Vos opinions seront utiles pour l'évaluation. Nous espérons que vous avez trouvé la conversation intéressante.

Si vous n'êtes pas satisfait de quelque chose ou si vous souhaitez faire une réclamation, vous pourrez me contacter à travers **(nom du contact du personnel local du NDI ici)**. Je voudrais vous rappeler que tout commentaire inclut dans ce rapport sera anonyme, et que vous avez également accepté de garder cette conversation confidentielle. »

Fin du guide d'entretien.

TOOL 4:

Analyse de Données Situation des Femmes et La Violence Contre les Femmes dans l'Évaluation des Partis Politiques

CADRE D'ANALYSE

Chaque composant du cadre d'évaluation 'Win With Women' est organisé par composant ainsi que par outil. Chacune des deux composantes de l'évaluation WWW, à savoir l'évaluation de la situation des femmes dans les partis politiques et l'évaluation de la violence faite aux femmes, a son propre cadre; l'analyse utilisant chacune doit ensuite être combinée pour l'analyse et les résultats de l'évaluation globale WWW.

Le cadre est organisé par outil. Les chercheurs qui l'utilisent s'apercevront qu'au sein de chaque outil, les principaux thèmes d'évaluation et les questions de recherche ont été identifiées et que les questions de chaque outil sont clairement assignées à des questions et à des thèmes de recherche spécifiques. Cela guidera le chercheur dans la triangulation et l'analyse des données entre les différents outils. Les colonnes du cadre sont les suivantes :

- ➔ **Colonne A :** Thème principal d'évaluation. Cette colonne indique le principal thème d'évaluation, tant par numéro que par nom. Ce sont les questions principales que l'évaluation cherche à répondre et qui sont décrites ci-dessous.
- ➔ **Colonne B :** Sous-question de recherche. Cette question désigne les sous-questions de recherche dans les thèmes d'évaluation. Ce sont les petits segments d'informations nécessaires pour répondre aux principaux thèmes d'évaluation.
- ➔ **Colonne C :** Chevauchement avec d'autres outils : Cette colonne guide la triangulation des données. Elle énumère quels autres outils posent également des questions qui contribuent à répondre à la sous-question de recherche.
- ➔ **Colonnes D :** Ces colonnes désignent les questions dans l'outil contribuant à répondre à chaque sous-question de recherche. Cela guide également la triangulation de l'analyse à travers différentes questions au sein d'un même outil.

Indépendamment de la convivialité du système de codage des données pour le chercheur, toutes les données doivent être organisées en fonction de ces questions. Etant donnée que les questions spécifiques de chaque outil éclairent chaque question de recherche et que chaque question de recherche élucide un thème majeur de l'évaluation, alors le cadre fournit la manière transparente permettant aux chercheurs de concentrer leur analyse et de s'assurer de la saisie de l'information critique dans les rapports et toutes les recommandations faites.

Ensemble, ces thèmes indiquent les principaux risques, obstacles et opportunités liés à la violence contre les femmes ; une analyse appropriée peut guider des actions et des stratégies spécifiques

pour lutter contre la violence contre les femmes et soutenir la participation des femmes aux partis politiques. Individuellement, chaque outil peut ne pas fournir des informations sur chaque thème, mais collectivement, il fournit une base complète pour l'analyse de chaque thème. Il est donc essentiel que tous les outils soient finalisés avant le lancement de l'analyse.

Dans de nombreux cas, la même question ou des questions similaires sont posées, ou sont incluses plus d'une fois dans différents outils. De même, certaines questions de recherche sont éludées par de multiples questions sur le même outil. Même lorsque cela semble répétitif, toutes les questions doivent être incluses dans l'évaluation et l'analyse. Différents membres et leaders du parti donneront des réponses différentes aux mêmes questions ; pour cette raison, il est important de poser des questions de plusieurs façons différentes à de multiples parties prenantes. Le PP-VCF est un sujet délicat et certains répondants pourraient ne pas se sentir confortables pour répondre aux questions sûres. De plus, l'opinion d'une personne ne peut représenter une tendance ou une perspective globale. Pour cette raison, il est important de suivre les outils et le cadre d'analyse fournis afin de s'assurer que les informations recueillies peuvent être vérifiées et toute information erronée ou manquante peut être identifiée et incorporée de façon appropriée dans l'analyse.

Lorsque certaines réponses se chevauchent ou sont relativement semblables ou indiquent une tendance claire ou émergente, elles indiquent un thème précis et la classification devient possible. Il est essentiel de vérifier toujours les réponses des outils séparés pour juger correctement l'exactitude de l'information. Les chercheurs doivent rechercher le consensus parmi les participants et les groupes cibles dans l'ensemble, mais il est également important de mettre en exergue et d'enquêter sur des valeurs aberrantes ou des domaines particuliers de désaccord.

Il est particulièrement important de noter lors de l'analyse si et comment les réponses des participants diffèrent selon le sexe ou le rôle. Par exemple, les hommes et les femmes membres peuvent avoir des réponses différentes aux questions sur la capacité des femmes.

Les hauts responsables d'un parti peuvent avoir un point de vue différent de celui des femmes membres de la protection des femmes contre la violence au sein du parti. Les réponses devraient être évaluées en termes de similitudes et de différences, et toute conclusion devrait être incluse dans l'analyse et le rapport. Les réponses peuvent varier en fonction d'un éventail de caractéristiques, notamment de genre, même lorsqu'une question ne porte pas spécifiquement sur le genre. Il sera important de mettre en évidence les différents points de vue des sexes et des chefs de parti et des membres lors de la formulation des conclusions et des recommandations. Une analyse sexospécifique constitue une tentative systématique d'identification des principaux problèmes qui contribuent à l'inégalité des sexes ou à la violence au sein des partis, ainsi que des solutions possibles, de manière à pouvoir les résoudre correctement.

Win With Women Analyse de Données - Situation des Femmes (SoW)								
Questions auxquelles nous répondons dans le rapport				Questions dans chaque outil qui traitent chaque sous-question de rapport				
Principal thème d'évaluation	Sub-Question de recherche	Les sources de données	Méthode de collect de données	Femmes Membres du Parti - Enquêtes	Membres Masculins du Parti - Enquêtes	Entretiens - Leaders	Partis féminins - Groupe de discussion	Collecte secondaire de données
1. Informations de base sur les partis politiques	Nom officiel du parti politique	Constitution du parti/COC	Collecte secondaire de données					x
	Date d'établissement du parti	Constitution du parti/COC	Collecte secondaire de données					x
	Le parti a-t-il des statuts officiels et / ou des statuts écrits? Veuillez en fournir une copie.	Constitution du parti/COC	Collecte secondaire de données					x
	Si cela n'est pas prévu dans les lois ou les règlements, veuillez décrire le processus de sélection des candidats de votre parti.	Constitution du parti/COC	Collecte secondaire de données					x
2. Composition du parti général	Combien de personnes sont membres du parti?	Listes de membres	Collecte secondaire de données					x
	Combien de membres sont des femmes?	Listes de membres	Collecte secondaire de données					x
	Combien d'élus sont membres du parti? (Chacun ventilé par sexe): niveau municipal; ou district niveau national; ou parlementaire niveau national; ou parlementaire	Dossiers publics	Collecte secondaire de données					x
	Quelle est la structure de la direction du parti? Veuillez fournir un organigramme de la structure de direction du parti.	Dossiers de parti	Collecte secondaire de données					x
	Combien y a-t-il de femmes dirigeantes? Quelles positions occupent-ils?	Dirigeants du parti, party records	Entretiens (leaders), Collecte secondaire de données			1, 2		x
	Combien de candidats ont été présentés par le parti lors des dernières élections nationales? Combien étaient des femmes?	Dossiers de parti	Collecte secondaire de données					x
	Combien de candidats ont été présentés par le parti lors des dernières élections régionales? Combien étaient des femmes?	Dossiers de parti	Collecte secondaire de données					x
	Quel était le nombre total de candidats inscrits sur la liste des partis lors des dernières élections locales? Combien étaient des femmes?	Dossiers de parti	Collecte secondaire de données					x
	Quels types de ressources le parti fournit-il aux candidats à un parti (formation, finances, etc.)? S'il vous plaît être détaillé.	Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins féminins)	7, 8, 12	5,6,7			
	Existe-t-il des stratégies, fondées sur les statuts du parti ou appliquées de manière plus informelle, pour promouvoir la participation politique des femmes en tant que candidates du parti aux niveaux national, provincial et local?	Membres masculins et féminins, leaders	Enquêtes (membres masculins); Entretiens (leaders); Groupe de discussion (partis féminins)	7, 8, 12, 17, 18, 25, 26, 27, 28, 30	16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 24a, 27	12, 12a, 13, 14		4
	Votre parti utilise-t-il des mécanismes pour supprimer les restrictions à la participation politique des femmes?	Membres féminins	Enquêtes (membres féminins)	12	16, 24			
	Le parti encourage-t-il et / ou facilite-t-il les opportunités de mentorat pour les femmes membres les plus jeunes ou les moins expérimentées du parti afin de recevoir le soutien et les conseils des chefs de parti établis?	Membres féminins	Enquêtes (membres féminins)	8				
	La partie a-t-elle une règle établissant VAW dans la partie contre les règles / code de conduite? Cette règle est-elle mise en œuvre? Des mécanismes de mise en œuvre sont-ils établis?	Membres masculins et féminins, Dirigeants du parti; règlements/politiques du parti	Entretiens (leaders), Enquêtes (membres masculins et féminins); Collecte secondaire de données	21, 22	15, 16	8, 8a, 10		x
	Existe-t-il un mécanisme privé / sécurisé pour le dépôt de plaintes contre le harcèlement sexuel? Contre toute forme de violence?	Membres féminins, Dirigeants du parti; Collecte secondaire de données	Entretiens (leaders), Enquêtes (membres féminins), Collecte secondaire de données	22, 24		8, 8a		x
	Quels types de violence / formes, contenu les femmes subissent-elles?	Membres féminins	Focus groups, Enquêtes (membres masculins et féminins)	23				7, 8
	Qui sont les auteurs?	Membres féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	23b				
	Qui sont les victimes?	Membres féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	23a				
	Les victimes signalent-elles? Y a-t-il des conséquences?	Membres féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	23c, 23d				
	Existe-t-il des mécanismes, basés sur les statuts du parti ou pratiqués de manière plus informelle, pour garantir que les candidatures féminines sont présentées par le parti, des mécanismes tels que des quotas ou des processus de sélection des candidats qui permettent d'équilibrer le nombre de candidats femmes et hommes?	Règlements/politiques du parti, Membres féminins	Collecte secondaire de données, surveys	25				x
	Si votre parti dispose de stratégies pour promouvoir les femmes en tant que candidates, fondées sur les statuts du parti ou construites de manière plus informelle, ces stratégies sont-elles appliquées?	Dirigeants du parti, Membres masculins et féminins	Entretiens (leaders); Enquêtes (membres masculins); Groupe de discussion (partis féminins)	28, 28a	24, 24a	12, 12a, 13, 14	3,4,5	
	Comment le parti recrute-t-il des femmes pour se présenter aux élections au niveau national? Et est-ce obligatoire dans le parti ou ailleurs?	Règlements/politiques du parti; Membres masculins et féminins	Collecte secondaire de données, Enquêtes (membres masculins et féminins)	25, 30	22, 24, 28			x

3. Mécanismes du parti pour l'égalité des genres

Comment le parti recrute-t-il activement des femmes pour se présenter aux élections aux niveaux de gouvernement sous-national (local, régional, d'État)? Et est-ce obligatoire dans le parti?	Dirigeants du parti	Entretiens (leaders)			12, 12a, 13, 14		
Le parti organise-t-il des formations pour les candidates afin d'améliorer leurs chances d'être élu?	Dirigeants du parti, Membres féminins	Entretiens (leaders); Enquêtes (membres féminins)	7		12, 12a, 13, 14		
Le parti soutient-il financièrement les femmes candidates en nombre égal à celui des hommes?	Dirigeants du parti, Membres masculins et féminins	Entretiens (leaders); Enquêtes (membres masculins et féminins)	26	23	12, 12a, 14		
Le parti possède-t-il une base de données actualisée et / ou des listes de femmes qualifiées pour des postes politiques élus (et nommés) à différents niveaux de gouvernement?	Listes de membres	Collecte secondaire de données; Enquêtes (membres masculins et féminins)	17	17			x
Existe-t-il un mandat ou des procédures permettant au parti d'augmenter la représentation des femmes dans chaque structure de parti, y compris au niveau exécutif?	Membres féminins; Règlements/politiques du parti	Enquêtes (membres masculins et féminins); Collecte secondaire de données	28				x
Si votre parti dispose d'un mandat ou de procédures pour augmenter la représentation des femmes dans chaque structure de parti, y compris au niveau exécutif, ces stratégies sont-elles mises en pratique?	Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	12, 25, 28, 28a	24, 24a, 25, 25a			
Comment le parti promeut-il des images positives des femmes politiques lors de la rédaction de messages aux médias et de la sélection de ses porte-parole?	Dirigeants du parti; Membres féminins	Entretiens (leaders); Groupe de discussion (partis féminins)	19		7, 12, 14		6
Le parti consulte-t-il des femmes membres pour s'assurer qu'elles jouent un rôle égal dans ses procédures, ses politiques et son leadership?	Membres féminins, Dirigeants du parti	Groupe de discussion (partis féminins); Entretiens (leaders)	8c, 16		12, 12a, 13		5
Comment le parti offre-t-il une formation et / ou un soutien financier à l'aile, à la commission ou à la branche féminine? Et est-ce obligatoire dans le parti?	Règlements/politiques du parti; Membres féminins	Collecte secondaire de données; Enquêtes (membres masculins et féminins)	8				x
S'il existe une branche, une commission ou une branche féminine, ce groupe est-il représenté au comité exécutif du parti?	Dirigeants du parti; Membres féminins	Entretiens (leaders); Enquêtes (membres féminins)	8a, 8c		2, 3, 14		
S'il existe une aile, une commission ou une branche féminine, le chef de ce groupe participe-t-il au congrès annuel du parti?	Dirigeants du parti; Membres féminins	Entretiens (leaders); Enquêtes (membres féminins)	8, 8a		2, 3, 14		
Existe-t-il des droits de vote spéciaux pour l'aile, la branche ou la commission féminine?	Dirigeants du parti; Membres féminins; Règlements/politiques du parti	Entretiens (leaders); Enquêtes (membres féminins); Collecte secondaire de données	8, 8b		12, 12a, 13, 14		x
Comment le genre est-il abordé dans les lois, règlements et / ou plateformes du parti?	Dirigeants du parti, Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins); Entretiens (leaders)	8, 11, 12, 18, 22, 25, 26, 27, 28	6, 7, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28	12, 12a, 13, 14		
Le parti dispose-t-il d'un comité pour l'égalité des chances qui surveille et met en œuvre les réglementations en matière d'égalité de traitement entre hommes et femmes?	Party policies; Membres féminins	Collecte secondaire de données; Enquêtes (membres féminins)	18				x
Existe-t-il un programme officiel de mentorat dans lequel des membres plus expérimentés du parti donnent des conseils aux femmes dirigeantes émergentes?	Membres féminins; Dirigeants du parti	Enquêtes (membres féminins); Entretiens (leaders)	8		12, 12a, 14		
La partie de fournir un soutien particulier aux femmes qui cherchent des possibilités de formation?	Membres féminins; Dirigeants du parti	Enquêtes (membres masculins et féminins); Entretiens (leaders)	7, 8, 12, 26		12, 12a, 14		
Comment les dirigeants du parti encouragent-ils et soutiennent-ils financièrement les femmes à la recherche d'opportunités de formation en dehors du parti?	Membres féminins; Dirigeants du parti	Enquêtes (membres masculins et féminins); Entretiens (leaders)	25, 26, 27, 31		12, 12a, 14		
Quel type de formation le parti offre-t-il aux membres ou aux candidats sur les questions relatives aux femmes et / ou la sensibilité au genre?	Membres masculins et féminins; Dirigeants du parti	Enquêtes (membres masculins et féminins); Entretiens (leaders)	28, 31	27, 28	12, 12a, 13, 14		
La partie fournit-elle un soutien institutionnel pour vous aider à équilibrer votre travail et vos obligations familiales?	Membres féminins; Règlements/politiques du parti	Enquêtes (membres masculins et féminins); Collecte secondaire de données	9				x
Parmi les installations suivantes, lesquelles aimeriez-vous voir modifiées ou développées au siège du parti? (Plusieurs réponses possibles.) ☐ Des bureaux ☐ Salon des visiteurs ☐ Toilettes ☐ Centre informatique ☐ Bibliothèque ☐ Garderie ☐ Autre : _____							
	Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	10	4			
La dernière fois que votre parti était au pouvoir, le parti a-t-il nommé des femmes à des postes de haut niveau au sein du gouvernement?	Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	29, 30	26, 27			

	Reconnaissant qu'il existe de nombreux facteurs, le parti prend-il en compte le sexe lors de l'examen des candidatures à des postes de haut niveau au gouvernement?	Dirigeants du parti, Membres féminins	Entretiens (leaders); Groupe de discussion (partis féminins)			12, 12a, 13, 14	4, 5,	
	Le parti encourage-t-il ses membres élus à participer aux caucus de femmes existants au sein des organes législatifs?	Membres masculins et féminins; Dirigeants du parti; Dossiers de parti	Enquêtes (membres masculins et féminins); Entretiens (leaders); Collecte secondaire de données	31	28	12, 12a, 14		x
	À l'heure actuelle, quelles sont les femmes élues du parti qui dirigent les comités, caucus ou autres groupes législatifs?	Membres masculins et féminins; Dirigeants du parti; Dossiers de parti	Enquêtes (membres masculins et féminins); Entretiens (leaders); Collecte secondaire de données	29			2	x
	Le parti participe-t-il ou encourage-t-il ses membres à participer à un comité parlementaire sur l'égalité des sexes?	Membres féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	18				
	Le parti s'assure-t-il que les femmes législatrices reçoivent une formation adéquate pour s'acquitter de leurs tâches?	Membres féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)		6, 7, 8, 8a			
	Comment le parti soutient-il une législation qui répond aux besoins et aux préoccupations des électrices?	Membres féminins, Dirigeants du parti	Enquêtes (membres masculins et féminins); Entretiens (leaders)	32		3, 8, 11, 13		
4. Attitudes du parti à l'égard des femmes dans le parti	Existe-t-il des attitudes sociales ou culturelles discriminatoires à l'égard des femmes au sein du parti? (par exemple, existe-t-il une opposition au leadership des femmes dans le pays, des stéréotypes négatifs sur les femmes au pouvoir ou des femmes en quête de pouvoir ??)	Membres féminins	Groupe de discussion (partis féminins)				1,2,3	
	Les normes sociales au sein du parti encouragent-elles la violence à l'égard des femmes? Est-ce que les normes sociales soutiennent / permettent tacitement la violence à l'égard des femmes? Jettent-ils la responsabilité de la violence sur les actions / comportements des femmes?	Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	11, 20, 23d	12, 14			
	Quels ont été les défis auxquels les femmes sont confrontées dans la participation et le leadership au sein du parti?	Membres féminins	Groupe de discussion (partis féminins)					1
	Les dirigeants / hommes des partis pensent-ils que les femmes devraient avoir un leadership égal dans un parti politique? Cela se reflète-t-il dans leurs actions ou est-il uniquement de nature verbale?	Dirigeants du parti, Membres masculins et féminins	Entretiens (leaders); survey (men members); Groupe de discussion (partis féminins)	14, 16, 17, 18, 19	8, 11	3, 4, 5, 6, 12		2, 3
	Qu'est-ce que les dirigeants du parti considèrent comme le rôle des femmes au sein du parti?	Dirigeants du parti; Membres féminins	Entretiens (leaders); Groupe de discussion (partis féminins)				6	2, 3
	Les chefs de parti comprennent-ils les avantages électoraux d'un environnement sûr et invitant pour les femmes au sein de leur parti?	Dirigeants du parti	Entretiens (leaders)			4, 5, 11, 12, 14		
	Les hommes du parti / des chefs de parti reconnaissent-ils VAW-PP? (Est-ce qu'ils le commettent?)	Dirigeants du parti, Membres masculins	Entretiens (leaders), Enquêtes (membres masculins)	14	12, 13, 13a, 13b		9	
	Les hommes pensent-ils que l'un des comportements suivants est normal ou acceptable pour les membres ou les dirigeants? -> demander aux femmes membres d'avoir des relations sexuelles avec elles ou de se livrer à des actes sexuels; demander aux femmes membres ces faveurs sexuelles en échange d'une position de parti ou de ressources; commenter la vie personnelle d'un membre de la femme; rejeter les femmes qui se plaignent de harcèlement ou de violence comme "des loups criants"; en utilisant un langage dérogatoire sexospécifique	Dirigeants du parti, Membres masculins	Entretiens (leaders), Enquêtes (membres masculins et féminins)		12, 13, 13a, 13b		9	
	Comment évalueriez-vous votre relation avec les membres masculins de votre parti?	Membres féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	13, 14				
	Existe-t-il une bonne communication et un échange d'informations entre vous et le conseil exécutif du parti?	Membres féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	15, 16				
	Pensez-vous que les femmes sont tout aussi capables de devenir des leaders politiques que les hommes? Pensez-vous que les femmes ne devraient diriger que sur des sujets tels que la santé, les soins aux enfants, les femmes / la famille / les sports?	Membres masculins et féminins, Dirigeants du parti	Entretiens (leaders); survey (male members); Groupe de discussion (partis féminins)		8	5,6,7		2, 3
	Pensez-vous que tant qu'il y a des hommes dans le parti, dans les postes élus, qui soutiennent les intérêts des femmes, nous n'avons pas besoin de femmes dans la vie politique?	Membres masculins, Dirigeants du parti	Entretiens (leaders); Enquêtes (membres masculins)	13, 14	11		11	
	Est-ce que le parti vous fournit une orientation lors de votre inscription?	Membres féminins	Enquêtes (membres féminins)	6				
	Quels sont les sujets de politique pour lesquels vous êtes un expert? Citez des sujets tels que la santé, les finances, l'armée, etc.	Membres féminins	Enquêtes (membres féminins)	3				
	Comment les règles et règlements internes des partis affectent-ils votre rôle dans le parti?	Membres féminins	Enquêtes (membres féminins)	11, 12				
	Avez-vous une position au sein du parti?	Membres féminins	Enquêtes (membres féminins)	1e, 1f				

5. Confiance individuelle, capacité, relations - Quelle formation et quel renforcement de capacité le parti devrait-il offrir pour refléter une préoccupation pour le leadership des femmes	Lesquelles de ces compétences voudriez-vous renforcer les capacités dans les domaines suivants: compétences de campagne Analyse des politiques publiques Comprendre l'impact de la politique publique sur les femmes Compétences en négociation et en gestion de conflits Finances / budgets Utilisation efficace des médias et de la communication Développer des réseaux d'information / de soutien au sein d'une partie Mise en réseau et formation de coalitions avec des membres d'autres partis Gestion du temps et équilibre travail-vie personnelle Communiquer avec les citoyens Création et mise en œuvre d'un plan stratégique Utilisation des outils TIC Utilisation des médias sociaux Techniques de leadership Gestion du personnel et des ressources Parler en public et compétences de discussion						
		Membres féminins	Enquêtes (membres féminins)	4			
	Quel âge avez-vous : _____	Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	1b	1b		
	Quel est votre niveau d'éducation?	Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	1c	1c		
	Combien d'années vous avez été dans le parti?	Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	2a	2a		
	Quels postes avez-vous occupés depuis votre arrivée au parti?	Membres masculins et féminins	Enquêtes (membres masculins et féminins)	1f, 1g, 1h	1f, 1g, 1h		
	Quel impact la violence at-elle sur le désir / la volonté / la capacité des femmes de participer au parti / de gravir les échelons / de se porter candidat	Membres féminins	Groupe de discussion (partis féminins)			8	

Win With Women Analyse de Données - Violence Contre Les Femmes dans les Partis Politiques (VAW-PP)							
Questions auxquelles nous répondons dans le rapport		Questions dans chaque outil qui traitent chaque sous-question de rapport					
Principal thème d'évaluation	Sub-Question de recherche	Se chevaucher avec d'autres outils	Femmes Membres du Parti - Enquêtes	Membres Masculins du Parti - Enquêtes	Entretiens - Leaders	Partis féminins - Groupe de discussion	Collecte secondaire de données
1. Type et contenu de VAW-PP	1.1. Quelles formes de violence contre les femmes sont en place? Quelle est la prévalence de chacun des types?	Enquêtes (membres féminins et masculins)	3; 9	7			
	1.2. Quel est le contenu de la violence qui se produit?	Enquêtes (membres féminins), Groupe de discussion (partis féminins)	7 (si une réponse est fournie); 9			3	
2. Auteur de VAW-PP	2.1. Qui a mené les incidents de VAW-PP? Quels sont leurs rôles au sein du parti?	Enquêtes (membres féminins et masculins)	9c	7c			
	Dans quels contextes les personnes sont-elles les plus susceptibles d'être auteurs d'actes de violence?	Enquêtes (membres masculins), Groupe de discussion (partis féminins)		4a; 7c; 7e; 7f		4; 5	
	Existe-t-il des intentions / motivations communes aux auteurs de VAW-PP?	Enquêtes (membres masculins), Groupe de discussion (partis féminins)		4a		6	
	Les femmes commettent-elles des violences envers les femmes?	Enquêtes (membres féminins et masculins)	9c	7c			
	Les hommes en font-ils l'expérience?	Enquêtes (membres féminins et masculins)	11	9			
3. Victims of VAW-PP (not assessing impact of political violence but VAW-P)	Qui ont été victimes de VAW-PP? Quels sont leurs rôles au sein du parti?	Enquêtes (membres masculins), Groupe de discussion (partis féminins)	1f; 9; 9a	7a		7	
	Dans quels contextes les femmes sont-elles le plus susceptibles d'être victimes de différents types de violence?	Enquêtes (membres féminins)	9f				
	Existe-t-il des femmes ou des postes perçus comme particulièrement vulnérables à la violence?	Enquêtes (membres féminins)	12				
	Existe-t-il des femmes ou des postes perçus comme particulièrement bien défendus de la violence?	Enquêtes (membres féminins)	12				
	Le type de violence subie dépend-il du rôle / du statut de la victime?	Enquêtes (membres masculins), Groupe de discussion (partis féminins)		7; 7a		3; 7	
4. Impact de VAW-PP	Dans quelle mesure VAW-PP a-t-il un impact sur la participation et le leadership des femmes membres du parti au sein du parti? (confiance, chercher ou gagner une nomination / élection, progresser dans des rôles de leadership)	Enquêtes (membres féminins et masculins), Groupe de discussion (partis féminins), entretiens (leaders)	3; 9i; 9j; 9k; 9l	2; 7g	5; 15a; 17	1; 8; 10	
	Quel est l'impact de VAW-PP sur l'efficacité globale du parti?	Enquêtes (membres féminins et masculins), entretiens (leaders)	9i; 9j	7g; 7h	12; 16		
	Les femmes quittent-elles la fête après avoir connu VAW-PP? Empêche-t-il / décourage-t-il les femmes de s'affilier?	Enquêtes (membres féminins), Groupe de discussion (partis féminins)	9i; 9k; 9l			8	
	Les femmes qui signalent la violence contre les femmes sont-elles ciblées ou ostracisées par d'autres membres ou par les chefs de parti?	Enquêtes (membres féminins et masculins), Groupe de discussion (partis féminins), entretiens (leaders)	9i; 9k	7g		8; 9	
	Est-ce que les femmes qui vivent / rapportent VAW-PP ont des discussions négatives dans les médias?	Enquêtes (membres féminins et masculins), Collecte secondaire de données	9i; 9k	7g			x
	Est-ce que VAW-PP saper le leadership des femmes / influence au sein du parti?	Enquêtes (membres masculins); entretiens (leaders); Groupe de discussion (partis féminins)		2; 7g	7; 15	8	
	Les femmes ont-elles peur de la violence faite aux femmes? Cette crainte affecte-t-elle leur participation au sein du parti?						
		Groupe de discussion (partis féminins)				1; 10	
	INSTITUTIONNEL						
	Existe-t-il des lois discriminatoires ou limitant la capacité des femmes à participer à la vie publique?	Collecte secondaire de données					x
	Existe-t-il des lois ou des cadres juridiques qui soutiennent / défendent les femmes victimes de violence? Que poursuivre les auteurs?	Collecte secondaire de données					x

Existe-t-il des règles ou des structures officielles traitant de la violence à l'égard des femmes au sein des institutions politiques?	Enquêtes (membres féminins), entretiens (leaders), Collecte secondaire de données	4		8; 8a		x
Quels sont les niveaux de leadership des femmes dans le pays? Au sein des partis?	Entretiens (leaders), Collecte secondaire de données			1; 2; 3		x
INDIVIDUEL						
Quels ont été les défis auxquels les femmes sont confrontées dans la participation et le leadership au sein du parti?	Enquêtes (membres féminins), Groupe de discussion (partis féminins)	2; 3				1
Les chefs de parti ont-ils des antécédents de violence à l'égard des femmes en dehors de leur parti; dans leur vie personnelle; telles que les accusations de viol, etc.?	Entretiens (leaders)					
Comment les membres du parti comprennent-ils le concept de «violence à l'égard des femmes dans les partis politiques»?	Enquêtes (membres féminins et masculins), entretiens (leaders)	5; 7; 9	2; 3; 4b	10; 10a; 15		
Comment les membres du parti comprennent-ils les différentes formes de VAW-PP?	Enquêtes (membres féminins et masculins), Groupe de discussion (partis féminins), entretiens (leaders)	5; 8		3 10; 10a; 15		
Les membres du parti reconnaissent-ils une / plusieurs formes de VAW-PP quand cela arrive aux autres?	Enquêtes (membres féminins et masculins), entretiens (leaders)	7; 8	7; 8	10; 10a; 13; 15		
Est-ce que les femmes membres du parti pensent avoir vécu l'expérience VAW-PP?	Enquêtes (membres féminins), Groupe de discussion (partis féminins)	9; 10				
Est-ce que les membres du parti croient qu'ils commettent des actes de violence envers les femmes-PP? Savent-ils que c'est ce qu'ils font?	Enquêtes (membres masculins), entretiens (leaders)		4; 4b	11; 11a; 11b		
SOCIO-CULTUREL						
Quelle est la cause des incidents de VAW-PP? (Quelle est l'intention / cause déclarée)	Enquêtes (membres féminins et masculins)	7	4a			
Quels sont les niveaux de violence à l'égard des femmes dans le pays? (Violence de tous types)	Collecte secondaire de données					x
Existe-t-il des attitudes sociales ou culturelles discriminatoires à l'égard des femmes? (par exemple, existe-t-il une opposition au leadership des femmes dans le pays, des stéréotypes négatifs sur les femmes au pouvoir ou des femmes en quête de pouvoir ??)	Collecte secondaire de données					x
Les normes sociales encouragent-elles la violence à l'égard des femmes? Est-ce que les normes sociales soutiennent / permettent tacitement la violence à l'égard des femmes? Ont-ils rejeter la responsabilité de la violence sur les actions / comportements des femmes?	Collecte secondaire de données					x
Est-ce que les médias couvrent les femmes dans la politique ou les positions d'influence / pouvoir d'une manière négative ou discriminatoire? Cela les couvre-t-il d'une manière qui renforce les stéréotypes et les rôles traditionnels de genre?	Collecte secondaire de données					x
Les chefs de parti pensent-ils que les femmes devraient avoir un leadership égal dans un parti politique?	Entretiens (leaders)			6		
Quel est le rôle des femmes dans le parti, selon les chefs de parti?	Entretiens (leaders)			6; 7		
Quand VAW-PP a-t-il lieu dans le contexte politique - moment et processus? (par exemple, pendant les élections, les sessions parlementaires, la nomination à un poste de parti ou de candidat, etc.)	Enquêtes (membres féminins)	3; 9e				
Est-ce que les dirigeants du Parti comprennent les avantages électoraux d'un environnement sûr et accueillant pour les femmes au sein de leur parti?	Entretiens (leaders)			4; 12		

5. Causes profondes de VAW-PP	Est-ce que les membres du parti croient que la violence a / pourrait se produire au sein de leur parti?	Enquêtes (membres féminins et masculins), Groupe de discussion (partis féminins), entretiens (leaders)	7	6	13; 14; 15		
	Est-ce que les membres du parti perçoivent une différence entre la violence au sein du parti et VAW-PP?	Enquêtes (membres féminins et masculins), entretiens (leaders)			13		
	VAW-PP est-il considéré comme une procédure ou une conséquence politique "normale"?	Enquêtes (membres féminins et masculins), entretiens (leaders)	3; 5; 6; 9m	2; 3; 5	5; 7; 10; 11; 11a; 11b; 13		
	Les membres du parti sont-ils au courant de l'existence de politiques ou de mécanismes offrant une protection ou un recours aux femmes victimes de violence faite aux femmes?	Enquêtes (membres féminins), entretiens (leaders)	4; 9g		8; 8a; 15b		
	Les membres du parti peuvent-ils identifier l'impact de VAW-PP sur les femmes membres du parti?	Enquêtes (membres masculins), entretiens (leaders)		7g	15a		
	Peut-chefs de parti identifier tout impact que VAW-PP a sur le parti?	Entretiens (leaders)			16		
	Les chefs de parti comprennent-ils que VAW-PP est un obstacle au fonctionnement démocratique de leur parti?	Entretiens (leaders)			16; 17		
6. Les mécanismes institutionnels, les possibilités et les obstacles qui sanctionnent ou récompensent VAW-PP	Existe-t-il des politiques, règles ou réglementations en place au sein de la partie pour signaler ou sanctionner VAW-PP?	Collecte secondaire de données					x
	Dans l'affirmative, dans quelle mesure ont-ils été accessibles, utiles et efficaces?	Enquêtes (membres féminins)	4b; 4c; 9h; 9j; 9k; 13				
	Quelles améliorations pourraient être apportées pour lutter plus efficacement contre la violence contre les femmes au sein du parti?	Groupe de discussion (partis féminins)				2; 11	
	Quels sont les acteurs à impliquer pour effectuer ces changements?	Groupe de discussion (partis féminins)				2; 11; 12	
	Y a-t-il des initiatives en cours pour lutter contre VAW-PP au sein du parti?	Entretiens (leaders)			9; 9a		
	Quels sont les mécanismes de parti existants pour combattre / punir / signaler VAW-PP?	Enquêtes (membres féminins et masculins), entretiens (leaders)	4a		8; 8a		
	Les types de violence faite aux femmes au sein du parti sont-ils illégaux dans un cadre national / législatif de lutte contre la violence faite aux femmes? Existe-t-il un cadre VAW? Y a-t-il une loi? Ce qu'il y a dedans? Comment peut-il être utilisé pour lutter contre la violence faite aux femmes?	Collecte secondaire de données					x
	Les membres masculins ont-ils l'impunité?	Collecte secondaire de données					x

Plan d'action global Gagner avec les Femmes pour développer des partis inclusifs du XXI^e siècle

En tant qu'institutions charnières au sein des démocraties, les partis politiques ont toujours été des voies essentielles pour les aspirations des femmes à la direction politique. Conscient de cela, lors de la Journée des droits de l'homme en 2003, Madeleine K. Albright, présidente du NDI et ancienne Secrétaire d'État américaine, a lancé, conjointement avec 36 dirigeantes politiques internationales, le Plan d'action global Gagner avec les femmes afin de promouvoir leadership des femmes dans les partis politiques du monde entier. Ce plan d'action global (PAG) actualisé s'appuie sur les enseignements tirés depuis le lancement du programme Gagner avec les Femmes -PAG original, il y a 15 ans, et sur une nouvelle compréhension des changements de comportement et d'organisation nécessaires pour assurer la pleine égalité des sexes et l'autonomisation des femmes en politique.

Le changement de norme nécessaire pour accroître l'inclusion est souvent lent au sein des partis politiques. Ceux qui détiennent le pouvoir sont réticents à céder la place à de nouveaux entrants dans le processus politique et à renoncer à l'ensemble des normes qui les ont aidés à garder le contrôle. Changer les comportements et les attitudes jugés acceptables, appropriés ou souhaitables dans les partis politiques nécessite de rechercher les normes précédemment en vigueur afin d'affirmer et de conserver ceux qui travaillent, et modifier ou élargir ceux qui ne le sont pas. Pour s'attaquer aux normes d'exclusion et ouvrir l'espace réservé aux femmes, ainsi qu'aux autres groupes marginalisés, des mesures doivent être prises aux niveaux individuels, institutionnel et social. Ce document fournit les étapes recommandées pour opérationnaliser le changement à ces trois niveaux.

Autonomisation au niveau individuel

- ➔ Les hommes et les femmes sont tous deux impliqués dans l'identification des membres clés du parti qui peuvent constituer une coalition interne pour faire progresser les mesures en faveur de l'égalité des sexes au sein du parti et élargir la base des alliés, y compris les hommes et les chefs de parti, qui soutiennent ces mesures.
- ➔ Organiser des programmes de sensibilisation et de formation à l'intention de tous les membres du parti afin d'apprendre et de comprendre les différentes facettes de l'égalité des sexes au sein du parti, notamment :
 - L'état actuel de l'autonomisation des femmes et les causes profondes qui expliquent cet état
 - Pourquoi la participation politique des femmes est bénéfique pour le parti
 - Les droits des femmes à la participation politique sont inscrits dans diverses conventions internationales / nationales
 - Les obstacles que les femmes rencontrent pour une participation équitable au sein du parti
 - Comment les hommes peuvent soutenir les femmes de manière proactive et comment les femmes peuvent se soutenir les unes les autres,
 - Compréhension et réduction de la violence à l'égard des femmes dans les partis politiques (VCF-PP) et de tous les mécanismes permettant de lutter contre ce problème et de punir la VCF-PP
- ➔ Utiliser une diplomatie douce et des conversations à huis clos avec les personnes au pouvoir pour promouvoir les femmes au sein du parti et répondre aux préoccupations sincères des membres du parti et des dirigeants (perte de pouvoir potentielle, logistique, prise de conscience des autres changements susceptibles de se produire). Ces conversations à huis clos peuvent également affirmer

ce qui restera inchangé et les structures de pouvoir qui resteront en place—un aspect essentiel pour ceux qui s'inquiètent de l'impact des bouleversements et des changements spectaculaires. Un dialogue ouvert et honnête qui réaffirme et répond aux préoccupations légitimes est la base sur laquelle nous pouvons appuyer pour obtenir un soutien plus large et garantir des changements tangibles et durables.

- ➔ S'encourager et encourager les autres femmes à se porter candidates aux niveaux national, régional et local. Soutenir les candidates qui se présentent au sein de votre parti.
- ➔ Fournir aux femmes une formation sur la manière de prévenir et de réagir aux actes de violence à leur encontre et / ou aux membres de leur famille. Développer des réseaux pour aider avec des réponses rapides à de tels incidents.

Effectuer un changement de norme au niveau institutionnel

- ➔ Mener une évaluation du parti politique afin d'identifier les obstacles institutionnels et les appuis, tant dans les procédures officielles que dans les pratiques courantes, en faveur de la pleine participation des femmes au processus politique. Créer un plan d'action explicite en matière de genre qui maintienne les structures de soutien qui fonctionnent et recommander des modifications si nécessaire, et faire la promotion au sein du parti et auprès des électeurs.
- ➔ Intégrer les principes de droits humains et d'égalité des sexes dans tous les documents fondamentaux, directives et réglementations qui régissent la manière dont le parti est dirigé et exploité, fournissant le cadre pour la poursuite des actions internes visant à faire progresser l'égalité et l'inclusion. Rendre ces documents facilement accessibles à tous les membres du parti et s'assurer qu'il existe un langage non sexiste dans l'ensemble.
- ➔ Adopter des règles démocratiques, inclusives et transparentes dans les constitutions et les règlements des partis et veiller à leur mise en œuvre. Promouvoir la transparence dans le processus de sélection des candidats afin d'établir des critères de sélection clairs et compréhensibles.
- ➔ Veiller à ce que les femmes soient représentées de manière significative dans les organes de décision et les postes de direction des partis. Amenez les hommes et les femmes à discuter de ce qu'est une participation significative pour le parti et pour tendre la main aux femmes. Des quotas internes aux partis à tous les niveaux peuvent être utiles pour systématiser les efforts visant à accroître la voix politique des femmes membres du parti. Mettre en œuvre avec détermination les mesures en faveur de l'égalité des sexes et des quotas pour promouvoir la participation des femmes sur la base du mérite (discuter des mérites que les hommes et les femmes doivent posséder), promouvoir les femmes aux postes de direction, encadrer les femmes leaders, diversifier les portefeuilles sur lesquels les femmes travaillent dans les partis politiques et offrir plus de tâches importantes aux femmes au sein des partis politiques.
- ➔ Créer un plan pour recruter des femmes dans le parti, y compris un effort explicite pour inclure un large éventail de femmes. Identifier—en particulier—ce que vous (hommes et femmes) allez faire comme organisation pour faire venir des femmes, les faire sentir les bienvenues et les aider à acquérir les connaissances nécessaires pour s'épanouir sur la scène politique. Reconnaître que les femmes se heurtent à un ensemble d'obstacles différent de celui des hommes et que les hommes du parti seront là pour les soutenir au fur et à mesure que de nouveaux besoins imprévus se présenteront. Alors, ils contribueront à retenir les femmes qui souhaitent y participer.
- ➔ Fixer des objectifs pour la participation des femmes aux conventions du parti. Inclure les sujets liés au travail du parti pour l'égalité, la non-discrimination et l'élimination de la violence politique dans les points discutés lors des congrès du parti. Ces sujets devraient être intégrés aux assemblées générales et organisés sous forme de sessions distinctes plus ciblées.

- ➔ Intégrer une perspective d'égalité des sexes dans l'élaboration des politiques. Créer des mécanismes formels pour évaluer régulièrement les politiques, les valeurs et les priorités qui accordent explicitement la priorité à l'égalité des sexes.
- ➔ Offrir une formation et un soutien financier aux sections, ailes ou commissions du parti des femmes, qui devraient servir de tribune aux femmes pour leur permettre de contribuer de manière substantielle à la politique et à la procédure du parti, à la direction du parti et à la sélection des candidats. Ces branches / ailes / commissions de partis devraient avoir une présence et un pouvoir de vote au sein du comité exécutif et lors des processus de prise de décision, disposer d'un budget ordinaire et être gérées par les femmes du parti sans ingérence des membres du parti. Elles devraient également offrir l'occasion de débattre de questions d'intérêt, de mentor, de réseau et d'acquérir des compétences essentielles en matière d'élaboration des politiques et de plaider pour les femmes plutôt que d'agir comme une représentation symbolique des femmes au sein du parti.
- ➔ Établir une politique de tolérance zéro pour toutes les formes de violence politique, en particulier la violence et le harcèlement contre les électrices, les candidates et les militantes des partis, et mettre en place des mécanismes pour dénoncer, enquêter et punir les actes de violence contre les femmes. Former les membres du parti sur ce que c'est que la VCF-PP, y compris le harcèlement sexuel, l'intimidation et les abus verbaux, et comment participer à la réduction de la violence. Élaborer et mettre en place des réglementations et des politiques disciplinaires strictes interdisant les punitions claires et sévères aux auteurs d'actes violents contre les femmes au sein des partis politiques, afin d'éviter que de tels actes ne se reproduisent et d'encourager les comportements des victimes et des témoins.
- ➔ Mettre en place un comité pour l'égalité des chances (un organe de suivi et de mise en œuvre) chargé de vérifier que les règlements des partis qui traitent de l'égalité des hommes et des femmes sont respectés, veiller à ce que des améliorations soient apportées et mettre à jour les règlements pour tenir compte des nouvelles normes établies. Les hommes et les femmes devraient siéger au comité selon des pourcentages à peu près égaux. Créer un comité objectif et confidentiel chargé de protéger les femmes de la violence, punir les coupables, observer si d'autres formations et changements de normes permettraient de réduire les cas de violence, et coordonner les formations jugées nécessaires.
- ➔ Envisager des mécanismes appropriés pour accroître le nombre de femmes candidates et d'élues élues, notamment en plaçant les femmes en tête des listes de partis et en présentant des candidates dans des districts gagnables. Les quotas, conçus comme des « systèmes de parité verticale » alternés, peuvent jouer un rôle important, en particulier lorsque les femmes sont pratiquement exclues du système politique.
- ➔ Engager un soutien financier significatif en faveur des candidates. Les candidats femmes et hommes qui se trouvent dans la même situation en ce qui concerne leur potentiel électoral devraient bénéficier d'un accès égal aux ressources du parti. Envisager des membres temporaires spéciaux pour fournir des fonds de démarrage supplémentaires ou des subventions pour l'avancement des candidates.
- ➔ S'assurer que les femmes participent à tous les aspects des activités électorales des partis, y compris la définition de la plate-forme du parti, l'organisation et le fonctionnement de campagnes politiques, la candidature à un poste ou les fonctions d'agents de vote des partis.
- ➔ Établir un code de conduite pour tous les membres du parti, en particulier pendant les périodes électorales où la violence peut exploser, et qui dénonce toutes les formes de violence contre les femmes et encourage la mise en place de mesures de sécurité. Cela devrait être un élément central de la stratégie électorale du parti et peut être un effort intra ou inter parti.
- ➔ Mettre en place une charte d'éthique obligatoire à signer par tous les élus du parti. Cela peut refléter les normes et l'éthique déjà en place, ainsi que les nouveaux éléments qui se concentrent sur le genre, la sécurité et l'inclusion des groupes non dominants et auparavant marginalisés.

- ➔ Maintenir une base de données sécurisée des femmes qualifiées pour les postes politiques élus et nommés. Penser à inclure des femmes qui ont des rôles respectés dans la communauté, les églises, des liens avec de multiples groupes d'intérêts ou qui ont travaillé en profondeur dans des domaines clés de la mise en œuvre de politiques (telles que l'éducation, les soins de santé, les soins familiaux ou l'infrastructure).
- ➔ Établir des relations étroites avec les organisations de la société civile, les institutions gouvernementales et les organisations internationales afin de promouvoir la représentation des femmes.
- ➔ Créer des politiques pour fournir des services de garde d'enfants, des soins aux personnes âgées, des soins familiaux et d'autres politiques soutenant les femmes et les hommes participant aux activités du parti.
- ➔ Maintenir des bases de données sur les membres et collecter des données fiables ventilées par sexe sur l'appartenance à un parti, le leadership, l'influence sur la prise de décision, les candidats, etc.
- ➔ Formaliser les plans d'action sur les médias sociaux pour recruter des femmes membres du parti et promouvoir les femmes candidates, en plus des efforts de la base. Établir un code de conduite pour toutes les activités en ligne et sur les médias sociaux incluant la tolérance zéro pour la violence à la femme en ligne.
- ➔ Adopter les meilleures pratiques du XXI^e siècle sur le lieu de travail et faire du parti politique un lieu sûr et accessible à tous les membres de la société, y compris les femmes.

Effectuer un changement de norme au niveau sociétal

- ➔ Les partis politiques devraient embrasser un message d'égalité des sexes dans leurs interventions publiques, campagnes et plates-formes, notamment en soutenant les mécanismes juridiques visant à promouvoir l'égalité des sexes, à mettre fin à toutes les formes de violence à l'égard des femmes et à adopter des mesures spéciales temporaires pour accroître la participation et la représentation politiques des femmes.
- ➔ Reconnaître les opportunités d'accroître la représentation des femmes dans des domaines comme les transitions politiques, les processus de paix, les processus de réforme électorale, etc. Les dirigeantes devraient tirer parti de ces opportunités pour promouvoir les réformes, encourager d'autres femmes à le faire et encourager les hommes à parler des processus de réforme et des avantages pour la société.
- ➔ Aborder les questions de genre dans les plates-formes et les manifestes des partis. Travailler avec les chefs de parti, hommes et femmes, pour discuter des questions liées aux préoccupations et aux priorités des électrices.
- ➔ Envisager des messages qui placent l'égalité des sexes dans un cadre d'équité et d'égalité pour tous. Insister sur le fait que l'égalité des sexes ne prive pas les hommes de leurs droits fondamentaux, mais améliore plutôt l'accès des femmes et leur capacité à soutenir la société.
- ➔ Envisager des messages qui soulignent les avantages économiques pour la société lorsque les femmes sont en mesure de participer à la vie active, à la politique et aux améliorations sociétales.
- ➔ Envisager des messages qui rehaussent le travail des femmes ou reconnaître que les rôles traditionnellement féminins sont tout aussi importants que les rôles traditionnellement assumés par les hommes. Insister sur le fait que les femmes sont une partie intégrante de la société.
- ➔ Veiller à l'octroi d'une allocation obligatoire d'au moins 10% du soutien total des électeurs à l'aile féminine du parti, le cas échéant.

Plans d'action des partis politiques pour lutter contre la violence à l'égard des femmes dans les partis politiques

La violence à l'égard des femmes dans les partis politiques (VCF-PP) continue d'empêcher les femmes de participer de manière égale et active à la vie politique. Cela nous enlève à tous les avantages d'une gouvernance démocratique durable et réactive qu'un espace politique inclusif peut créer.

Comme le rapporte la campagne #PaslePrix du NDI, ce type de violence ne se limite pas aux menaces ou agressions physiques. Il englobe une gamme d'actions, de politiques et de communications qui visent à prévenir, limiter ou contrôler la participation politique pleine et active des femmes. La violence à l'égard des femmes en politique est profondément enracinée dans les normes culturelles et dans le statut inégal des femmes par rapport aux hommes dans pratiquement toutes les sociétés.

Les mesures ci-dessous sont tirées des évaluations du NDI de 25 partis politiques de quatre pays : la Côte d'Ivoire (six partis), le Honduras (cinq partis), la Tanzanie (cinq partis) et la Tunisie (neuf partis). Le NDI a mené les évaluations dans le cadre de ses initiatives globales « Gagner avec les femmes : Plan d'action global et Aucun parti lié à la violence : analyser la violence à l'égard des femmes dans les partis politiques ».

Les actions incluent des mesures pouvant être prises par différents acteurs aux niveaux mondial, national et local pour lutter contre ce problème. L'objectif de ce travail est de créer un environnement politique propice à la participation des femmes à tous les aspects de la politique démocratique—leaders civiques, électeurs, membres de partis politiques, candidats, représentants élus et représentants nommés—sans craindre la violence ni la menace de représailles au profit de nous tous.

Gouvernement

Le gouvernement a un rôle important à jouer à titre d'arbitre et responsable de l'application des réglementations et des sanctions destinées à orienter le comportement des partis politiques dans une direction juste et inclusive pour tous les citoyens. Pour éradiquer la violence à l'égard des femmes en politique, le NDI recommande aux gouvernements ce qui suit :

1. Ériger en infraction pénale toutes les formes de violence à l'égard des femmes, y compris les actes de violence politique, et imposer les sanctions appropriées aux personnes reconnues coupables d'infraction à la loi.
 - a. La loi sur le système électoral bolivien (loi n°26 de 2010) reconnaît le harcèlement politique comme un crime électoral (article 238) et le définit comme suit : « Toute personne harcèle un candidat ou une candidate au cours ou à la suite d'un processus électoral, afin de la forcer à démissionner de leur poste ou de leur charge contre son gré, sera passible d'une peine de prison de deux (2) à cinq (5) ans. »
 - b. Au Costa Rica, une loi de 2009 prévoyait des « opportunités de formation à la parité » pour les femmes et les hommes, visant à améliorer les capacités et à promouvoir la connaissance des droits de l'homme, de l'idéologie, de l'égalité des sexes, de la promotion du leadership, de la

participation politique, de l'autonomisation, de la nomination [et] pratique dans les postes de prise de décision. »

- c. La loi bolivienne contre le harcèlement et la violence politique à l'égard des femmes (loi n°243 de 2012) a pour objectif (article 2) : «d'établir des mécanismes de prévention, de traitement et de sanction des actes de harcèlement individuels et collectifs et / ou violence politique à l'égard des femmes, afin de garantir le plein exercice de leurs droits politiques .»
2. Adopter des mesures spéciales temporaires dans les lois et règlements des partis politiques destinés à soutenir la promotion de la femme au sein du parti. Ces mesures comprennent des quotas de partis pour accroître la représentation des femmes à tous les niveaux de direction et un soutien financier aux membres des partis et aux femmes candidates afin d'égaliser les chances pour les hommes. Les quotas sont plus efficaces lorsqu'ils sont conçus comme un « système de parité verticale » qui permet aux hommes et aux femmes d'alterner. Il faut éviter de créer une liste séparée ou un groupe de femmes. Les quotas doivent inclure des sanctions adéquates en cas de non-application.
3. Créer un canal anonyme où les femmes peuvent dénoncer en toute confidentialité des actes de violence à leur encontre au sein de leurs partis. Cette procédure pourrait être gérée par un organe indépendant ou par la commission électorale, qui procéderait ensuite à une enquête sur les revendications et prendrait les mesures appropriées, par exemple en infligeant une amende au parti ou en engageant des poursuites pénales contre l'auteur.
4. Financer et promouvoir des campagnes d'éducation civique qui réduiraient la stigmatisation sociale des femmes participant à tous les niveaux d'activité des partis politiques.
5. Promouvoir des campagnes anti-corruption ciblant les partis politiques qui intègrent une perspective de genre forte, encouragent la transparence et promeuvent les partis en tant qu'institutions démocratiques. La tolérance zéro pour la VCF-PP devrait faire clairement partie de ces campagnes.
6. Recueillir et publier des données fiables ventilées par sexe sur l'appartenance à un parti, la direction du parti et les actes de VCF-PP.
7. Adopter et appliquer une loi sur l'égalité des sexes similaire à la loi finlandaise de 1986 sur l'égalité des sexes, qui a considérablement amélioré la lutte contre la discrimination, le harcèlement et le manque de représentation égale au sein du parti.
8. Intégrer les lois interdisant la violence contre les femmes dans les lois existantes, conformément aux recommandations de la Rapporteuse Spéciale sur la violence à l'égard des femmes dans ses rapports thématiques. Cela pourrait inclure la formation de responsables des forces de l'ordre sur la VCF-PP afin de leur permettre d'appliquer des lois conformes aux normes internationales des droits de l'homme dans le cadre d'enquêtes.

Partis politiques

Le changement de culture est plus efficace lorsqu'il est généré à l'intérieur du parti et s'accompagne d'une véritable volonté politique d'influer sur le changement de comportement et d'organisation. Pour résoudre le problème de la violence contre les femmes, le NDI recommande aux partis politiques :

1. Fournir un cadre pour orienter les progrès vers l'égalité et l'inclusion en énonçant les principes des droits de l'homme et de l'égalité des sexes, et en veillant à ce que tous les documents fondamentaux, directives et réglementations qui définissent le sexe ne soient pas sexistes. Approuver une résolution à l'échelle du parti définissant et condamnant spécifiquement tous les actes de VCF-PP. Rendre ces documents facilement accessibles à tous les membres du groupe.
2. Inclure les sujets liés au travail du parti pour l'égalité, la non-discrimination et l'élimination de la violence politique dans les points discutés lors des congrès du parti. Intégrer ces sujets aux assemblées générales et organiser des séances séparées consacrées à la VCF-PP.

3. Mettre en œuvre avec détermination les mesures d'égalité des sexes et de quotas visant à promouvoir la participation des femmes au mérite et à les promouvoir aux postes de responsabilité en guidant des femmes leaders prometteuses, en diversifiant les portefeuilles des femmes dans les partis politiques et en offrant aux femmes des tâches plus substantielles au sein des partis politiques.
4. Élaborer et mettre en place des réglementations strictes et des politiques disciplinaires punissant les auteurs d'actes violents à l'égard des femmes au sein des partis politiques, afin d'éviter que de tels actes ne se reproduisent, et d'encourager les victimes de signaler de tels incidents. Créer un comité objectif et confidentiel chargé de protéger les femmes de la violence et de punir les coupables.
5. Établir un code de conduite pour tous les membres du parti, en particulier pendant les périodes électorales où la violence peut monter en flèche, qui dénonce toutes les formes de VCF-PP. En faire un élément central de la stratégie électorale du parti et un effort intra ou inter parti.
6. Introduire une charte éthique obligatoire que tous les membres du parti et les élus du parti doivent signer.
7. Mener une campagne de sensibilisation interne en utilisant les médias sociaux, des affiches, des dépliants et des ateliers pour expliquer ce qu'est la violence contre les femmes et pourquoi cela nuit au parti. Fournir une formation obligatoire à tous les membres du parti, hommes et femmes, sur les comportements violents au sein du parti. Cette formation devrait inclure une définition et une description de ce qui constitue la VCF-PP, des mécanismes de signalement des incidents et des sanctions appliquées aux auteurs trouvés coupables. Des formations séparées pour les femmes sur la manière de prévenir et d'atténuer les actes de violence perpétrés contre elles et leurs pairs peuvent également être organisées. Des sessions séparées pour les hommes sur leurs perceptions et leurs comportements liés à la violence contre les femmes peuvent être organisées pour introduire et sécuriser de nouveaux modèles de comportement.
8. Introduire des audits de genre réguliers pour jauger et évaluer les progrès en matière d'égalité de genre.
9. Procéder à la démocratisation interne du parti par le biais de procédures réglementées et définies, plutôt que par un système « d'influence » ou de « loyauté » envers les personnes au pouvoir. Ce principe s'applique à la sélection des candidats et à leur classement sur les listes électorales.
10. Créer un espace sûr pour les femmes au sein du parti, par exemple une aile féminine. Il convient de revoir et d'adapter le profil de ces organes dans les statuts des partis afin qu'ils constituent des organes essentiels pour la promotion des politiques des partis pour l'égalité, les droits des femmes et la non-violence en politique. Élargir leur présence en accordant le droit de vote au sein du comité exécutif et lors des processus de décision, en allouant un budget ordinaire pour mener à bien les tâches susmentionnées et en leur permettant d'être dirigées par des femmes et d'opérer librement sans ingérence des membres du parti.
11. Les méthodes de divulgation, d'annonce ou de contact utilisées par les partis (telles que WhatsApp, Messenger, les groupes Google, etc.) doivent être conformes à la législation nationale sur la protection des données à caractère personnel. Si cette législation n'existe pas ou est insuffisante, il incombe aux partis de protéger les informations personnelles de leurs membres féminins afin de ne pas les exposer au risque de harcèlement sexuel ou d'autres manifestations de violence.

Membres individuels du parti

Parallèlement aux réformes au niveau des partis, les membres individuels des partis peuvent se prendre en charge pour changer la culture de la VCF-PP. Plus précisément, les membres individuels du parti peuvent :

1. Documenter et signaler tous les incidents de violence contre les femmes qui ont été vécus ou ont été témoins au sein du parti. Notez quand et où l'incident s'est produit et s'il y a des témoins pouvant corroborer l'accusation.
2. Apprendre les règles et règlements du parti afin d'identifier la contrainte et comment signaler un membre du parti qui se comporte de manière inappropriée.
3. Discuter de ces incidents avec d'autres membres du parti. Il est probable que d'autres femmes aient vécu ou assisté à la violence contre les femmes, mais ont peut-être trop peur pour d'en parler. Ce silence permet aux auteurs de continuer à s'attaquer aux femmes au sein du parti.
4. Plaider pour les autres femmes du parti. Croire les femmes rapporter des cas de VCF-PP.

Organisations de la société civile (OSC)

1. En tant qu'acteurs indépendants, les OSC peuvent constituer un levier extérieur important pour soutenir les efforts déployés par les gouvernements, les partis et les individus pour mettre fin à la violence contre les femmes. Les OSC peuvent :
2. Promouvoir l'égalité des sexes dans la société en général et au sein des partis politiques, y compris le message que les femmes appartiennent à la politique et dans tous les domaines de la société.
3. Mettre en œuvre des programmes soutenus et systématiques de formation et de développement des capacités de sensibilisation au genre qui incluent explicitement la VCF-PP et ciblent à la fois les hommes et les femmes à tous les niveaux et dans toutes les structures des partis politiques.
4. Plaider en faveur des lois et de règlements pour protéger les femmes contre la violence à l'égard des femmes, y compris des lois interdisant toutes les formes de violence à l'égard des femmes, des modifications à la loi sur les partis politiques afin d'inclure la violence contre les femmes, des quotas et d'autres mesures spéciales temporaires.
5. Compiler et publier des données ventilées par sexe sur l'appartenance à un parti, la participation, la représentation et l'influence sur la prise de décision et les programmes du parti.

Organisations internationales

Les organisations internationales peuvent jouer un rôle crucial en soutenant et en encourageant une plus grande inclusivité et l'égalité des sexes au sein des partis politiques et du processus politique. Le NDI recommande aux organisations internationales ce qui suit :

1. Créer des opportunités, autonomes et intégrées dans des événements plus importants, pour mettre la VCF-PP au premier plan des discussions sur la réforme du parti. Fournir des exemples internationaux de la manière dont d'autres partis ont combattu les cultures de violence contre les femmes au sein de leurs rangs. Les membres du parti peuvent être initiés à la VCF-PP, discuter de leurs problèmes et apprendre de l'expérience des autres.
2. Aider les partis à élaborer des règles contre la VCF-PP, des mécanismes pour signaler et punir les infractions et des programmes de formation pour informer les membres des partis.
3. Collaborer avec les organismes gouvernementaux et les organisations de la société civile à des campagnes de sensibilisation et d'éducation civique visant à promouvoir l'égalité des sexes et la participation des femmes aux partis politiques.

4. Recueillir des données et mener des recherches ventilées par sexe sur l'appartenance à un parti, la direction du parti et son influence sur la prise de décision.
5. Promouvoir la coopération entre les partis pour inscrire les progrès dans la loi, partager les meilleures pratiques et changer la culture politique entre les partis.

Internationaux des partis politiques

Les internationaux des partis politiques jouent un rôle important car ils peuvent encourager et faciliter le changement de comportement des partis politiques. Plus précisément, ils peuvent :

1. Introduire et adopter une déclaration / résolution publique engageant les membres de leur parti dans la prévention et l'élimination de toutes les formes de violence à l'égard des femmes en politique, y compris ses causes et ses conséquences.
2. Faciliter un échange de bonnes pratiques et une formation de renforcement des capacités sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes en politique parmi les membres de leurs partis politiques lors d'événements statutaires officiels.
3. Créer une coalition de la volonté de leurs membres de surveiller la conformité interne avec les plans d'action convenus contre la violence faite aux femmes.

NOTE DE FIN

1. Volden, Craig, Alan E. Wiseman and Dana E. Wittmer (2010) "The Legislative Effectiveness of Women in Congress," <http://polisci.osu.edu/faculty/cvolden/VWWWomenLEP.pdf>.
2. Werber, Cassie. "Forcing Spanish political parties to nominate more women is helping them win votes." Quartz. (April 7, 2015). <https://qz.com/378064/forcing-spanish-political-parties-to-nominate-more-women-is-helping-them-win-votes/>
3. Chandan Kumar Jha, Sudipta Sarangi. "Women and corruption: What positions must they hold to make a difference?" Journal of Economic Behavior & Organization, Volume 151, 2018, Pages 219-233, <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2018.03.021>.
4. NDI, UNDP. (2012). *Empowering Women for Stronger Political Parties*.
5. NDI. *Win With Women Global Action Plan: Strengthen Political Parties*.
6. NDI, UNDP. (2012). *Empowering Women for Stronger Political Parties*.
7. Ibid.
8. Les espaces publics protégés sont des institutions politiques - comme les partis et associations politiques et les parlements - qui, dans une société démocratique, devraient être transparentes et responsables vis-à-vis du public. Cependant, en raison de la structure de leur pouvoir masculin traditionnellement élitiste et du statut inférieur des femmes en leur sein (ce qui peut parfois être aggravé par le fait que ces espaces sont considérés comme des associations privées ou jouissent de certains privilèges qui les exemptent des lois et des contrôles d'autres institutions publiques dans les mêmes juridictions nationales), de tels espaces permettent souvent la violence contre les femmes au sein de leurs membres. Les auteurs et les victimes de telles violences sont souvent membres de la même institution. Par exemple, les femmes membres de partis politiques seront victimes d'actes de violence perpétrés à leur encontre par des dirigeants ou des membres de leur propre parti.
9. NDI. (2018). *No Party to Violence: Analyzing Violence Against Women in Political Parties: Preliminary Findings from Pilots in Côte d'Ivoire, Honduras, Tanzania, and Tunisia*.
10. Peters, B. Guy, Jon Pierre, and Desmond S. King. 2005. "The Politics of Path Dependence: Political Conflict in Historical Institutionalism." The Journal of Politics 67 (4): 1275-300
11. NDI (2017). *Reflect, Reform, Reengage: A Blueprint for 21st Century Parties*.
12. Les points suivants ont été adaptés à partir d'un guide de discussion sur les partis précédemment développés pour la programmation du NDI dans la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord. Bien que le guide soit spécifique à une région, il contient des informations générales importantes qui peuvent être adaptées à chaque contexte particulier. Les praticiens peuvent également se référer à la boîte à outils *Will, Space, Capacity* développée par le NDI.
13. La question de la sextortion est apparue pour la première fois dans le cadre des travaux du NDI en 2015, lors d'un projet pilote sur la violence à l'égard des femmes lors des élections (VCF-E) mis en œuvre dans le cadre de sa programmation d'observation électorale. Pour la recherche initiale, voir le document : Hubbard, Caroline and DeSoi, Claire (2016). *Votes Without Violence: A Citizen Observer's Guide to Addressing Violence Against Women in Elections*.
14. Si le chercheur est capable de juger ou d'estimer la taille du parti avec précision, il peut utiliser un calculateur de taille d'échantillon tel que celui-ci pour déterminer la taille appropriée de l'échantillon. La calculatrice doit être réglée sur un niveau de confiance de ~ 90% et une marge d'erreur de ~ 10%.
15. La rare exception étant, bien sûr, un parti dans lequel tous les dirigeants du parti sont des femmes.
16. Centre d'information et d'évaluation sur le développement de l'USAID (1996) Conseils de suivi et d'évaluation de la performance : entretiens avec des groupes de discussion.
17. Si un chercheur a le temps et les ressources nécessaires pour organiser des discussions de groupe supplémentaires avec des hommes, cela peut s'avérer très utile et enrichir l'analyse. En particulier, les avantages de mener des groupes de discussion avec des membres hommes du parti peuvent éclairer davantage la perception des hommes sur l'expérience et les rôles des femmes au sein du parti, en donnant aux chercheurs une meilleure idée des causes profondes potentielles de la violence contre les femmes, les raisons pour lesquelles les hommes se sont engagés ou simplement une idée plus claire du niveau de sensibilisation des hommes à la violence contre les femmes et à la violence qui pourrait survenir. Cependant, les documents de ce guide n'incluent pas de conseils pour les groupes de discussion composés uniquement d'hommes. Pour mener ce type de groupe de discussion, le praticien devrait créer un guide de groupe de discussion ciblé avec des ressources externes.
18. Adapté de Guidelines for Producing Statistics on Violence against Women - Statistical Surveys; Researching Violence Against Women: A Practical Guide for Researchers and Activists.
19. Stewart, D. W., Shamdasani, P. N, and Rook, D. W. (2002) Focus Groups: Theory and Practice. Sage Publications: Thousand Oak, CA, pp 42-43.
20. Adapté pour usage de <<http://gbvaor.net/wp-content/uploads/2013/07/GBV-Media-Guidelines-Final-Provisional-25July2013.pdf>>
21. <http://gbvaor.net/wp-content/uploads/2013/07/GBV-Media-Guidelines-Final-Provisional-25July2013.pdf>



NATIONAL DEMOCRATIC INSTITUTE